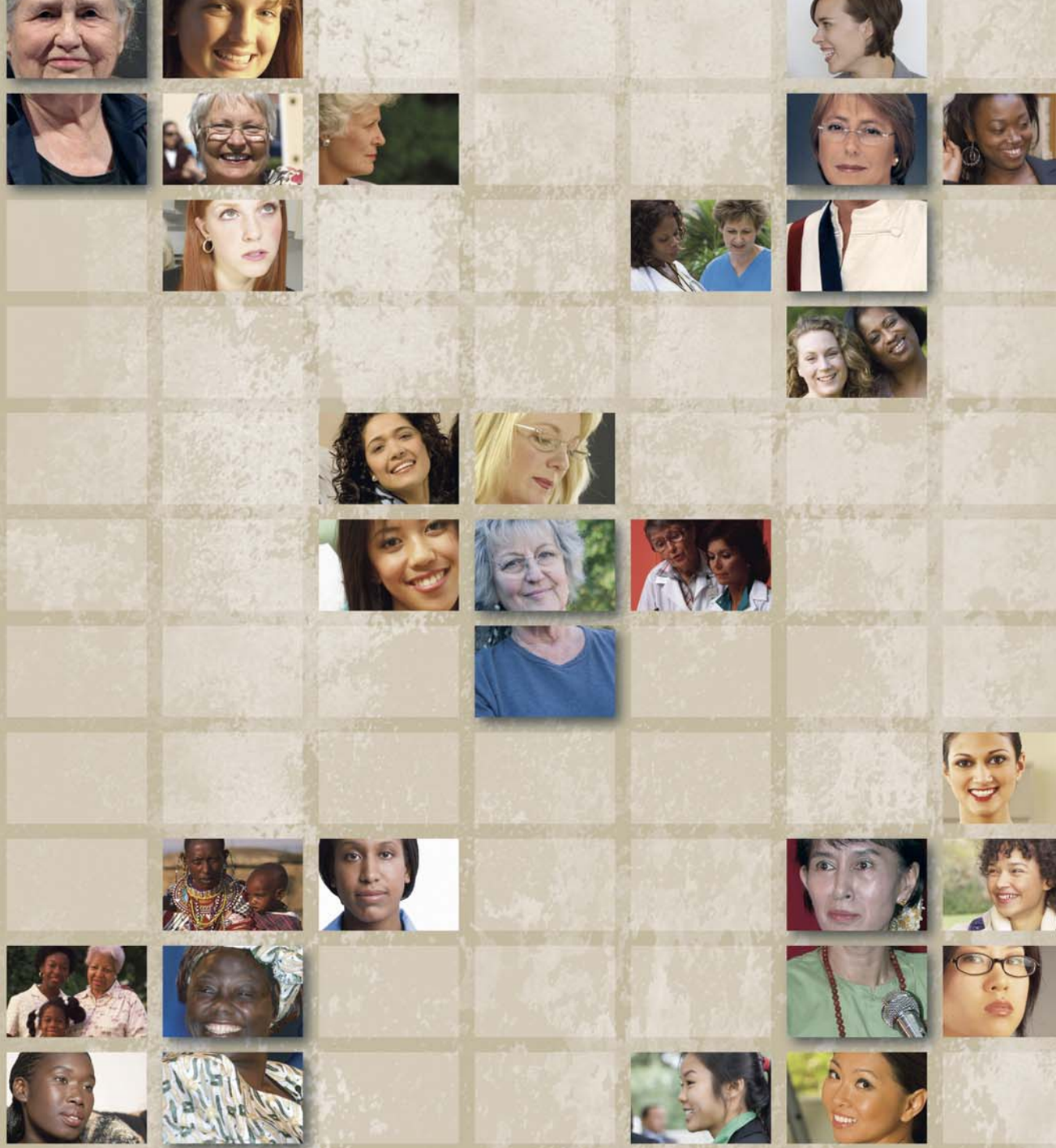
NÚMERO 04

* **MÁS DE CERCA**: ANGELINA MARTÍNEZ, CONSEJERA DE JUSTICIA
* **MÁS A FONDO**: ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN MUNDIAL DE LAS MUJERES
* **MÁS -CLM**: TRES PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

+Igual
Revista del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha



5 mujeres 5 continentes millones de mujeres

MUJERES EN TODO EL MUNDO ALZAN SU VOZ A FAVOR DE LOS DERECHOS HUMANOS, LA DEMOCRACIA O LA DEFENSA DEL MEDIO AMBIENTE

ÍNDICE DE CONTENIDOS

NÚMERO
04

+Igual
Revista del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

04 **Editorial**
Número 04

06 **Más Opinión**
María Ángeles Durán: *El trabajo femenino no remunerado*

08 **En Portada**
5 mujeres, 5 continentes, millones de mujeres

14

→ **Más A Fondo**
En una (y en todas) las partes del Planeta

20

→ **Más C-LM**
Solidaridad en femenino

24

→ **Más De Cerca**
Angelina Martínez, Consejera de Justicia y Protección Ciudadana de Castilla-La Mancha. "*La formación continua de la Policía Local es necesaria para dar una respuesta adecuada y especializada a las mujeres víctimas de la violencia*"

28 **Y Además**
8 de marzo, Castilla-La Mancha celebró el Día Internacional de la Mujer / Las mujeres gitanas reclaman una mayor participación social, política y económica

36 **Más Noticias**
Actualidad en formato breve

40 **Más Centros**
El Centro de la Mujer de Madridejos promueve la eliminación del lenguaje sexista en el Ayuntamiento

41 **Más Asociaciones**
10º aniversario de MAEVI, Asociación de Mujeres Asociadas Empresarias y Profesionales de Villarrobledo

42

→ **Más Talento**
Entrevista con Espido Freire. "*Ser una mujer joven y gozar de cierto éxito consuela de muchos malos tragos*"

46 **Más Cultura y Ocio**
Música, libros, DVD's y cine

50 **De Interés**
Direcciones útiles

STAFF

EDITA
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

COORDINACIÓN Y REDACCIÓN
Cristina Núñez
Mª Eugenia Rodríguez

DOMICILIO
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha
Cuesta Colegio de Doncellas, s/n
45071 Toledo

Tlf.: 925 28 60 10
institutomujer@jccm.es

PRODUCCIÓN
Global
Parque Tecnológico de Paterna
Centro Empresarial Destro
Tlf.: 902 107 301

AGRADECIMIENTOS
Servicio de Cooperación, Migraciones y Voluntariado (Consejería de Bienestar Social de Castilla-La Mancha)

Depósito Legal: CU-304-2007

ISSN: 1888-0231

“Yo no quiero competir con los varones, quiero la mitad de todo. Quiero cambiar el orden completo, para que el orden completo prevea que es justo que nosotras tengamos la mitad de todo”.

Amelia Valcárcel

LA CITA

SEGÚN NACIONES UNIDAS, LAS MUJERES REPRESENTAN EL 70% DE LAS PERSONAS POBRES DEL PLANETA así como dos tercios de las personas analfabetas. En muchos países ser mujer impide el acceso a la educación o la salud. Los denominados Objetivos de Desarrollo del Milenio, aquellos que comprometen a los países a erradicar la pobreza extrema y el hambre; a lograr la enseñanza primaria universal; o a garantizar la sostenibilidad ambiental, entre otros, repercutirán en la vida de las mujeres. Sin embargo, son los objetivos tercero: promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer, y quinto: mejorar la salud materna, los que por su especificidad, alertan de las desigualdades que afectan a la población femenina mundial. Como veremos en estas páginas, lograr cualquiera de estos derechos universales no es fácil para aquellas mujeres cuyas comunidades no las consideran siquiera portadoras de derechos. Muchas lo han intentado con éxito; las más han sido ignoradas, algunas han pagado su valentía con la cárcel o la muerte.

Frente a esta situación, en países democráticos como el nuestro, mujeres y hombres tenemos garantizados derechos como la educación, la sanidad, el trabajo o la seguridad. Sin embargo, disfrutar de esos derechos en igualdad de oportunidades no está exento de dificultades en el caso de las mujeres, que aún somos objeto de discriminaciones por razón de sexo. Algunas de ellas como el acceso desigual al empleo, distinto sueldo por el mismo trabajo, o la sobrecarga de responsabilidades, repercuten directamente en el desarrollo y autonomía de las mujeres. Es el llamado trabajo doméstico y de cuidados, de mujeres y hombres, el que centrará nuestra atención de manera especial en este número. No podemos olvidar que el bienestar del que hoy disfrutamos depende, en gran medida, del trabajo productivo de generaciones y generaciones de mujeres en nuestro país.

Un estudio reciente del Ministerio de Sanidad alerta de que la sobrecarga de roles y tareas en las mujeres mayores de 45 años repercute de manera directa en su salud (*). Afirma que la incorporación de las mujeres al mercado laboral no ha aliviado su trabajo, casi en exclusividad, dentro del hogar y que las dobles o, incluso, triples jornadas laborales merman notablemente y de manera crónica la salud de estas mujeres. Que las más jóvenes, madres o no, también lo sufran es sólo cuestión de tiempo si no se ponen manos a la obra las nuevas generaciones de varones. El beneficio global, incluido el económico (el trabajo doméstico y de cuidados de las mujeres supone casi la mitad del PIB español), hace necesario que hombres y mujeres empiecen a compartir esas tareas y responsabilidades. Fracasar en esta tarea no será un fracaso de las mujeres, sino de toda la sociedad. Trabajar por evitarlo también lo es.

> ***“Disfrutar de los derechos en igualdad de oportunidades no está exento de dificultades en el caso de las mujeres, que aún somos objeto de discriminaciones por razón de sexo”***

Queremos con estas páginas, dirigir igualmente nuestra mirada a la solidaridad de Castilla-La Mancha con las mujeres del mundo. Son numerosas las ONG que trabajan por la autonomía y participación igualitaria de las mujeres en otros países más desfavorecidos. La participación de las mujeres en la toma de decisiones dentro de su comunidad, su salud sexual y reproductiva, la educación de las niñas y la promoción del empleo y autoempleo femenino son algunas de las áreas objeto de su trabajo diario. Proyectos que, en muchos casos, cuentan con la colaboración del Gobierno de Castilla-La Mancha, única región que destina por ley el 0,7% de sus ingresos propios a Cooperación.

Por último, con este nuevo número de la revista “+ Igual”, el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha quiere mostrar, por una parte, su satisfacción por el nombramiento de nueve ministras y ocho ministros en el nuevo ejecutivo español, un paso histórico necesario hacia la normalidad representativa entre hombres y mujeres. Igualmente, debemos felicitarnos por la creación del Ministerio de Igualdad, cuya titular es Bibiana Aído. Entre las tareas del nuevo organismo destacan la erradicación de la violencia de género, desarrollar la Ley de Igualdad y velar por la transversalidad en todas las políticas de Estado. Conseguir que deje de ser noticia que una mujer sea ministra de Defensa será otra de las tareas de este Ministerio. Y de toda la sociedad.

(*) *Informe Salud y Género 2006. Las edades centrales de la vida*. Ministerio de Sanidad y Consumo. Madrid 2007

El trabajo femenino no remunerado

María-Ángeles Durán, catedrática de sociología y profesora de investigación en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas

EN LA SOCIEDAD ESPAÑOLA SE ESTÁ TOMANDO CONCIENCIA DE QUE MUCHAS POLÍTICAS PÚBLICAS ESENCIALES, COMO EL CUIDADO DE ENFERMOS Y DEPENDIENTES, estaban basadas en la utilización intensiva de mano de obra femenina no remunerada. Pero este supuesto no puede seguir siendo la base de las políticas públicas del futuro; ni laborales (porque en la práctica impide la incorporación plena de las mujeres al mercado de trabajo) ni sanitarias (porque este recurso invisible va, en cualquier caso, a transformarse o desaparecer), ni económicas (porque no garantiza la eficacia productiva, ni la equidad distributiva, ni la estabilidad, ni la sostenibilidad).

Mientras la producción de los hogares se mantenga igual y se consuma dentro de los mismos, su contabilización no tiene otro objetivo que hacer visible lo invisible. Es una gran masa de trabajo, opaca a las herramientas analíticas convencionales, que aumenta lo producido en la misma proporción que lo consumido y por tanto no afecta realmente a otras magnitudes macroeconómicas. En el plano individual, la tradición legal española ha estipulado que los bienes producidos durante la época de matrimonio (los gananciales) pertenecen por igual a ambos cónyuges. De este modo ha reconocido que el valor medio del esfuerzo de las mujeres es igual que el de los varones, tanto si se produce dentro del hogar como fuera de él. Sin embargo, en la actualidad las formas familiares cambian rápidamente, y todos los estudios señalan que se están produciendo desplazamientos desde los hogares al exterior y, en algunas funciones, desde el exterior hacia los hogares.

El trabajo no remunerado que se produce en los hogares sin convertirse directamente en dinero, es un recurso tan esencial para el bienestar de las sociedades desarrolladas como el trabajo aplicado a la producción para el mercado. En España, la mayoría de la población no recibe directamente del mercado laboral los recursos que necesita para sobrevivir (niños, estudiantes, ancianos, enfermos y discapacitados, adultos carentes de empleo), y esa supervivencia se garantiza principalmente por la mediación de redes familiares que redistribuyen los recursos monetarios y no monetarios. El conjunto del trabajo no remunerado que se realiza en las familias en un momento dado, es el resultado del ajuste entre demanda y oferta.

En los últimos diez años, en España se ha reducido el número

MIENTRAS LA PRODUCCIÓN DE LOS HOGARES SE MANTENGA IGUAL Y SE CONSUMA DENTRO DE LOS MISMOS, SU CONTABILIZACIÓN NO TIENE OTRO OBJETIVO QUE HACER VISIBLE LO INVISIBLE

Premio Nacional de Investigación en 2002, ha trabajado para la Unesco, la Organización Mundial de la Salud y el Centro de Estudios Constitucionales. Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo en 2005, María Ángeles Durán es autora de numerosos libros y publicaciones relacionados con la mujer y su entorno sociolaboral y familiar, el empleo del tiempo y la economía de la salud. Sus investigaciones se han centrado también en el urbanismo y el arte.

> ***“Las políticas de bienestar social tienen que anticipar la demanda de los colectivos de diversas edades, y prever cuántas personas podrán hacerse cargo de estas demandas por razones puramente afectivas o familiares”***

Fotografía: **Ángel Martínez**

de niños, pero la demanda por niño ha aumentado, se ha hecho más exigente y cualificada. Las demandas de los ancianos han crecido tanto en cantidad como en calidad y lo mismo ha sucedido con las demandas relacionadas con la salud. Una parte importante de la demanda se ha reorientado hacia el mercado, tanto formal como informal (residencias, comedores, ayudas domésticas de la población inmigrante), y esta tendencia se hará más acusada a medida que vaya envejeciendo el segmento de población femenina que actualmente tiene más de cincuenta años y nunca se incorporó con plenitud a la población activa. Las nuevas generaciones de mujeres, con mejor cualificación profesional e integradas en el mercado de trabajo, difícilmente podrán hacerse cargo de los millones de horas anuales de trabajo no remunerado que han venido produciendo hasta ahora sus antecesoras.

La incorporación de las mujeres al trabajo remunerado (empleo), habitualmente no las libera de ser las principales responsables y trabajadoras no remuneradas de sus hogares. Tampoco la condición de jubiladas reduce sensiblemente su dedicación a las tareas domésticas. Según la Encuesta sobre el Empleo del Tiempo 2002-2003 (INE 2005), las españolas realizan el 35% de las horas anuales de trabajo remuneradas, el 78% de las no remuneradas y el 59% del total de horas trabajadas (remuneradas y no remuneradas). Concretamente, en España se realizan al año 46.726 millones de horas de trabajo no remunerado. De ellas, 34.472 millones de horas son realizadas por mujeres, y 12.406 millones por hombres. Lo que demuestra que la participación de las mujeres en el trabajo remunerado ha aumentado respecto a la última década, pero se mantiene la estructura económica de tipo iceberg, con casi dos tercios de la carga global de trabajo realizada en el seno de los hogares en condiciones no laborales, esto es, no remunerada, y solamente un tercio en condiciones de intercambio directo por dinero.

En síntesis, las políticas de bienestar social tienen que anticipar la demanda de los colectivos de diversas edades, con necesidades específicas, y tienen también que prever cuántas personas podrán hacerse cargo de estas demandas por razones puramente afectivas o familiares; el resto sólo podrán satisfacerse si existe una buena conjunción de servicios públicos y de oferta del mercado de servicios a precios asequibles. El desajuste entre la demanda y la oferta se resolverá generando situaciones carenciales o intensificando la presión y la carga global de trabajo sobre los colectivos con menos capacidad social y política para conseguir la redistribución del esfuerzo colectivo.

LAS NUEVAS GENERACIONES DE MUJERES DIFÍCILMENTE PODRÁN HACERSE CARGO DE LOS MILLONES DE HORAS ANUALES DE TRABAJO NO REMUNERADO QUE HAN VENIDO PRODUCIENDO HASTA AHORA SUS ANTECESORAS

Aunque la proporción de niños vaya a reducirse sensiblemente, probablemente la demanda de trabajo no remunerado de cuidado se mantendrá o incluso aumentará por el incremento de las expectativas de los padres respecto a sus hijos (incremento de servicios educativos, sanitarios, de ocio, etc.). Es espectacular el incremento previsible de la demanda de cuidados para ancianos, que obligará a generar nuevos servicios institucionales y nuevos modelos familiares de relación intergeneracional. El trabajo no remunerado que se desarrolla en los hogares, resultará influido sobre todo por cuatro factores: el cambio en la estructura de edades de la población; la creciente tecnificación de los hogares; el aumento de los recursos económicos monetarios y, por último, el cambio de valores y modelos familiares.

En cuanto a éste último, se incrementará la incorporación de las mujeres al mercado laboral y las presiones internas y externas para la redistribución de la carga global de trabajo (remunerado y no remunerado) dentro de las familias. No obstante, del análisis de las encuestas disponibles y de los datos sobre número de horas dedicadas a cada actividad, así como sobre el prestigio concedido a cada tarea y aspiraciones de cambio, se prevee que el cambio de los modelos tradicionales será lento. A corto plazo se recurrirá en mayor medida a la externalización de servicios y a la contratación de inmigrantes para tareas domésticas, más que a una modificación sustantiva de los modelos de reparto del trabajo no remunerado entre los miembros de la familia.

5 mujeres, 5 continentes, millones de mujeres

Continúa siendo pacífica, pero hace tiempo que la revolución de las mujeres ya no es silenciosa. Recogiendo la herencia de sus antecesoras, las mujeres que ilustran estas páginas representan a las millones de mujeres en el mundo, que hoy alzan su voz a favor de los Derechos Humanos, la democracia o la defensa del medio ambiente. Muchas han conseguido llegar a cotas antes inalcanzables, algunas han pagado por ello el precio de la libertad. Pero todas saben que el fruto de su trabajo hará más libres a las futuras generaciones de hombres y mujeres. Ejemplo de ello son las cinco mujeres cuya trayectoria queremos aquí reconocer. Ellas representan el coraje y la valentía de millones de mujeres anónimas en los cinco continentes.

WANGARI MAATHAI
Ecologista africana y Nobel de la Paz en 2004
Pág. 9

África

AUNG SAN SUU KYI
Opositora al régimen birmano y Nobel de la Paz en 1991
Pág. 10

Asia

MICHELLE BACHELET
Presidenta de Chile
Pág. 11

América

DORIS LESSING
Escritora británica, Nobel de Literatura en 2007
Pág. 12

Europa

GERMAINE GREER
Escritora y feminista australiana
Pág. 13

Australia

Foto: www.worldbank.org

NOMBRE: **Wangari Maathai**

NACIONALIDAD: Nyeri, Kenia. 1940.

PROFESIÓN: bióloga y ecologista. Fue una de las primeras mujeres africanas en conseguir una cátedra universitaria. Cursó estudios universitarios en Estados Unidos y Alemania.

LUCHA POR: la defensa del medioambiente y su gestión democrática, así como por la defensa de la democracia en Kenia.

LUCHA CONTRA: la tala indiscriminada de árboles y zonas de cultivo, principal sustento de las mujeres.

EL DATO: primera mujer africana en recibir el Premio Nobel de la Paz por su "Movimiento Cinturón Verde" (2004).

ACTUALMENTE: preside el Consejo Económico, Social y Cultural de la Unión Africana.

África

La mujer árbol

Su compromiso comenzó en 1966, a su regreso a Kenia. Por entonces la deforestación incontrolada de bosques y zonas de cultivo ponía en grave peligro la subsistencia de las familias y especialmente de las mujeres, principales responsables de buscar leña, recolectar frutos y sembrar la tierra para alimentar al resto de la comunidad.

En 1987, creó el llamado ***Movimiento Cinturón Verde***, una corriente de acción ecologista formada en su mayoría por mujeres y cuyo objetivo sigue siendo combatir la tala indiscriminada de los bosques africanos.

Lo que empezó en jardines privados, en 2004 y con **20 millones de árboles plantados**, se convirtió en una Red Panafricana con activistas en otros países como Etiopía, Tanzania o Uganda.

Democracia, en verde

Presidenta desde 1981 a 1987 del **Consejo Nacional de Mujeres de Kenia**, se opone a la política urbanística y de deforestación iniciada por, el entonces presidente de Kenia, Daniel Arap Moi, lo que le valió a Maathai ser víctima de ataques violentos, detenciones y estancias en prisión.

Su combate ecológico es también político, exigiendo elecciones plurales y democráticas para su país. Tras las elecciones al Parlamento de 2003, que le convertirían en viceministra de Medio Ambiente y Recursos Naturales, fundó su propio partido ecologista.

Desde 2005 es la **Presidenta del Consejo Económico, Social y Cultural de la Unión Africana**, organización de estados africanos dedicada a incrementar la integración económica y política, así como la participación activa de los hombres y mujeres de África. En los últimos años ha abandonado la política activa, pero sigue ejerciendo como mediadora política en conflictos como el que hoy sacude a Kenia.

Premio a las mujeres africanas

El **Premio Nobel de la Paz**, en 2004, la convirtió en la primera mujer africana que recogía este prestigioso galardón, primera vez también que se entregaba a la causa ecologista. La Academia Sueca reconoció en Maathai la defensa del medio ambiente como una garantía de paz entre los pueblos.

Maathai dedicó el Premio Nobel a sus compañeras, las mujeres africanas, con las que continúa trabajando en la defensa de los Derechos Humanos, la condonación de la deuda de los países del Tercer Mundo y la defensa de los recursos naturales a través de un uso democrático de los mismos.

Amenazada de muerte, Wangari Maathai compagina su defensa de los Derechos Humanos y el medio ambiente con la mediación política en su país. Actualmente, está amenazada por parte de los ancianos tribales del país a los que pidió ayuda para poner fin a la violencia étnica que vive Kenia desde las elecciones del pasado año.

Foto: AP/Wide World photo

Regreso a Rangún

Trabajó para **Naciones Unidas** en Nueva York y en el Ministerio de Asuntos Exteriores de su país en Bután. Vivió unos años en Oxford, donde contrajo matrimonio y donde nacieron sus dos hijos, y en Kyoto donde estudió en profundidad la trayectoria política de su padre asesinado en la víspera de la independencia birmana.

En agosto de 1988 regresa a Rangún para cuidar de su madre muy enferma. Allí encontró un país inmerso en **protestas pro democracia contra el régimen dictatorial del general Ne Win**. Suu Kyi se sumaría a las protestas, que costaron la vida a centenares de personas, convirtiéndose en símbolo democrático para el país y fundando su propio partido político, la Liga Nacional por la Democracia.

Lucha por los Derechos Humanos

Nuevas manifestaciones, contra la falsa promesa de elecciones libres y democráticas por parte de la Junta Militar, provocarían cientos de muertos, la detención de San Suu Kyi y su condena a un primer arresto domiciliario.

El Gobierno de C-LM reconoció con el IV Premio Abogados de Atocha la trayectoria de Aung San Suu Kyi, quien no pudo recogerlo personalmente. Foto: Pino Fontelos.

Este arresto le impidió disfrutar en libertad, de la aplastante victoria de su partido en las elecciones de 1990. La Junta Militar no aceptó el resultado emprendiendo una campaña de detenciones y exilios para sus opositores.

Tras su libertad, en 1995, la líder opositora reanudó sus contactos políticos al frente de su partido lo que le valió, en 1996, un **segundo arresto domiciliario** que llega hasta nuestros días.

Nobel de la Paz bajo arresto

San Suu Kyi no pudo recibir personalmente el Premio Sajarov de la Libertad de Conciencia otorgado por el Parlamento Europeo y el **Premio Nobel de la Paz**, que le fueron concedidos en 1991. La Academia sueca reconocía en ella su "lucha no olvidada en pro de la democracia y los Derechos Humanos y uno de los ejemplos más extraordinarios de coraje civil en el continente asiático en las últimas décadas".

En 1996 **vería por última vez a su marido** que, enfermo de cáncer, intentaría sin éxito entrar en Myanmar en 1999.

El pasado 22 de enero, el **Gobierno de Castilla-La Mancha** le concedía a Aung San Suu Kyi el premio "Abogados de Atocha" reconociendo su valentía, coraje y lucha por la libertad y la defensa de los Derechos Humanos.

NOMBRE: **Aung San Suu Kyi**

NACIONALIDAD: Rangún, 1945. Antigua Birmania, hoy Myanmar. Es hija del general Aung San, asesinado en 1947 en vísperas de proclamarse la independencia de Birmania, de la que fue el principal promotor.

PROFESIÓN: licenciada en Filosofía y Ciencias Políticas. Funcionaria internacional.

LUCHA CONTRA: la defensa de la democracia y los Derechos Humanos en Birmania, lo que le ha supuesto varios arrestos domiciliarios, el último dura ya más de doce años; y por la dictadura impuesta por la Junta Militar Central, en el poder desde 1962.

EL DATO: en 1991 le fue concedido el Premio Nobel de la Paz, que no pudo recoger personalmente.

ACTUALMENTE: desde 1996 se encuentra bajo arresto domiciliario.

Asia

Foto: Gobierno de Chile

NOMBRE: **Michelle Bachelet**

NACIONALIDAD: Santiago de Chile, Chile, 1951. Hija de la arqueóloga Ángela Jeria y del que fuera General de Brigada de la Fuerza Aérea de Chile, Alberto Bachelet, detenido y encarcelado el 11 de septiembre de 1973 durante el bombardeo a la Casa de la Moneda que pondría fin al régimen democrático durante más de 16 años.

PROFESIÓN: licenciada en Medicina y Cirugía, posee estudios de postgrado en Ciencias Militares. Fue la primera Ministra de Defensa Nacional en la historia de Chile y de América Latina.

EL DATO: su carrera política ha estado marcada por la clandestinidad, las torturas y el exilio. La victoria del Partido Socialista Chileno en las elecciones de 2006, le convirtieron en la primera mujer presidenta de Chile.

América

Medicina, política y *rock & roll*

Su **niñez y adolescencia** las vivió en varias zonas de su país, Chile, y también en Estados Unidos, donde trabajó su padre por un tiempo.

Excelente estudiante, Michelle Bachelet compaginó los estudios con otras actividades como el coro, el voleibol, el teatro o el **grupo musical** llamado "Las Clap Clap".

En 1970 inicia sus estudios universitarios de Medicina. Poco después se afilia a la **Juventud Socialista**.

El asalto a La Moneda y el exilio

El **11 de septiembre de 1973** es testigo del bombardeo a La Moneda que pondría fin al régimen democrático chileno durante más de 16 años.

Aquel día su **padre**, al cargo de la Oficina de Distribución de Alimentos, fue detenido y encarcelado. Moriría el 12 de marzo de 1974 a consecuencia de las torturas padecidas en prisión.

Bachelet es detenida, el 10 de enero de 1975, junto a su madre por agentes de la DINA (Dirección de Inteligencia Nacional) trasladándola entre otros lugares a Villa Grimaldi, el principal centro de torturas de dicho organismo.

Tras su liberación días después, ambas emprenden **viaje al exilio** a Australia y posteriormente a la República Democrática Alemana. Aquí ampliaría sus estudios y contraería matrimonio con el arquitecto chileno Jorge Dávalos, padre de sus hijos mayores.

Su carrera política

Regresaría a Chile en 1979, uniéndose a las actividades en apoyo a las víctimas del régimen militar chileno, que a partir de 1990, y ya restaurada la democracia, compaginaría con su trabajo para la Comisión Nacional del Sida o la Organización Mundial de la Salud. En esta etapa Michelle Bachelet daría a luz a su hija menor.

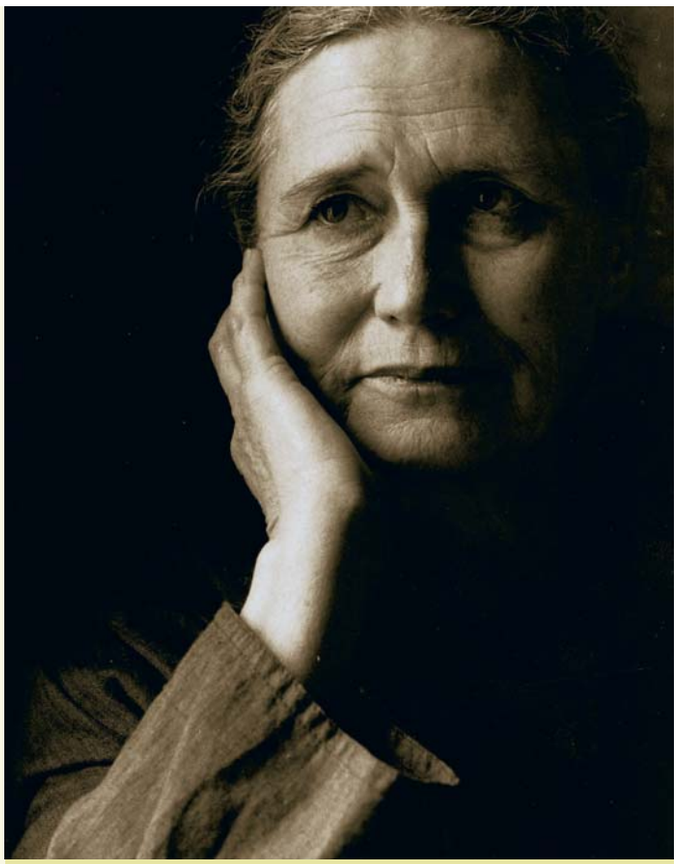
Poco después, motivada por su particular experiencia familiar, decide realizar estudios sobre **estrategia y defensa militar**.

Desde 1995 y como figura destacada en el seno del Partido Socialista Chileno, se encargará de la campaña electoral que dio la victoria a Ricardo Lagos en el año 2000, quien le asignaría la cartera de **Ministra de Salud**.

En 2002 es nombrada **Ministra de Defensa Nacional**, la primera mujer en ese cargo en la historia de Chile y de América Latina. En ambos ministerios, quedó patente su convicción por lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como sus claros gestos por acercar el mundo militar y el mundo civil.

En octubre de 2004, se dedica de lleno a su candidatura a la Presidencia en las elecciones de 2006. Su victoria le convirtió en la **primera mujer presidenta en la historia de Chile**, la sexta mujer jefa de Estado en Latinoamérica y la segunda elegida democráticamente en América del Sur.

Foto: Random House Mondadori



Su infancia en África

Hija de un oficial del ejército británico destinado en Irán, país en el que nació, Doris Lessing vivió su infancia y juventud en **Rodesia del Sur**, actual Zimbabwe, a donde se trasladó su familia en 1929.

A los 14 años abandona los estudios tras ser internada por decisión de su madre, a la que la propia Lessing ha calificado de estricta y autoritaria. Inició así una **formación autodidacta** y trabajó como auxiliar de clínica, telefonista o periodista, entre otros.

Sus primeros fracasos sentimentales y la **segregación racial** que vive África le motivaron a escribir sus primeras y desconocidas novelas, así como la autobiográfica *Under My Skin* que publicaría años después, en 1994.

Londres

Tras un primer matrimonio fracasado, del que nacerían sus dos hijos mayores, conocería a **Gottfried Lessing**, con el que se casaría en 1944 tomando su apellido. De este matrimonio nacería su tercer hijo.

Sin embargo en 1949 se divorcia de nuevo, trasladándose a Londres, donde se instala definitivamente y donde **comienza su carrera como escritora**.

Entre 1952 y 1956 militó en el **Partido Comunista**, aunque lo abandonaría después, decepcionada por la evolución del estalinismo. Su participación activa en campañas antinucleares y contra el régimen racista de Sudáfrica vetaron su entrada en este país hasta 1995 y fue declarada **'persona non grata'** por Rodesia del Sur, país al que no regresó hasta 1982.

Su obra literaria

En Londres escribió algunos de los títulos que le darían fama mundial, entre ellos la pentalogía autobiográfica y de inspiración africana ***Los hijos de la Violencia***, más conocida por el nombre de su protagonista *Martha Quest*.

Sin embargo, su obra de referencia internacionalmente es ***El cuaderno dorado*** (1962), considerada un icono del movimiento feminista, la liberación femenina y una nueva forma de ver las relaciones entre hombres y mujeres en el siglo XX.

Después vendrían **otros títulos** como *La buena terrorista* (1985), *Dentro de mí* (1994) o *Un paseo por la sombra* (1997), en los que Lessing muestra su visión crítica en temas como el colonialismo, los desastres ecológicos, el control político o las relaciones humanas. Tras *Mara y Dan* (1999), *El día que murió Stalin: la mujer* (2001) o *Las abuelas* (2003), su última novela es *La grieta* (2007), en la que recrea el origen de la Humanidad a través de una raza de hembras semiacuáticas.

Galardones: Premio Médicis (1976) por *El cuaderno dorado*, Premio Príncipe de Asturias de las Letras (2001) o el reciente Premio Nobel de Literatura (2007).

NOMBRE: **Doris Lessing**

NACIONALIDAD: inglesa, aunque nacida en Kermanshah, Irán, 1919.

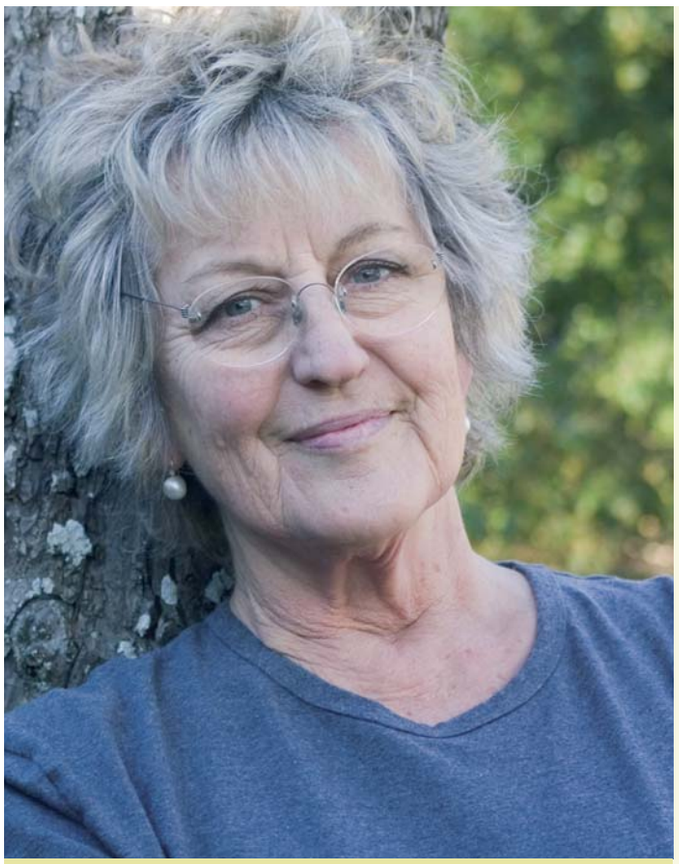
PROFESIÓN: está considerada una de las escritoras en lengua inglesa más célebres de los últimos cien años.

SU OBRA: muestra el compromiso personal hacia temas como la discriminación femenina, la segregación racial o la causa de los débiles. Su novela más conocida es *El cuaderno dorado* (1976), considerado un icono del feminismo.

EL DATO: su trayectoria literaria, con más de 40 títulos, fue reconocida con el Premio Nobel de Literatura en 2007. Pertenece a la Academia Americana de Artes y Letras, al Instituto Nacional de Artes y Letras de Estados Unidos y es Miembro de Honor en la Royal Society of Literature.

Europa

Foto: Jonathan Ring



NOMBRE: **Germaine Greer**

NACIONALIDAD: Melbourne, Australia, 1939.

PROFESIÓN: doctora en Filosofía y Letras, periodista y crítica de arte.

IDEARIO: activista feminista. Su desafío continuo a las "reglas socialmente aceptadas", le ha hecho ser objeto de no pocas controversias en asuntos como la sexualidad, el matrimonio o la discriminación política y económica de las mujeres.

EL DATO: en 1970 se publica *La mujer eunuco*, su libro más polémico y el que la convirtió en referente del feminismo mundial.

Australia

Universidad y Feminismo

Sus primeros estudios los cursó internada en una **escuela-convento** donde ya empezaría a cuestionarse algunas de las reglas tradicionales de la sociedad.

Años después se licenció en **Filosofía y Letras**, doctorándose en 1967 por las universidades de Sydney y Cambridge, donde pasó a integrarse en el grupo femenino de Newnham Collage. Fue profesora en la Universidad de Warwick y colaboró en **revistas alternativas** con artículos en los que mostraba su profundo interés por la música rock y la contracultura inglesa.

La mujer eunuco

Las opiniones de Greer sobre el sexo libre, la homosexualidad o la imagen femenina en la publicidad le hacen ocupar de manera habitual titulares de prensa con más o menos apoyos. Su **visión crítica** de lo que es aceptado como "norma social" le ha llevado a enfrentamientos verbales incluso con el presidente del gobierno australiano.

Su especial interés por el papel de la mujer en la sociedad, le llevan a escribir, en 1970, ***La mujer eunuco*** que la colocaría en la vanguardia de las discusiones sobre la liberación de la mujer. En él, la autora australiana critica los mecanismos de la familia nuclear tradicional y aboga por una revolucionaria entrega de poder a las mujeres.

Greer invirtió los beneficios del libro en viajar por Asia y África y escribir su siguiente libro, ***El obstáculo de raza*** (1979), dedicado al trabajo de las pintoras antes de 1950.

La situación de la mujer

Igualmente exitosos fueron **otros títulos** como *Sexo y destino: la política de la fertilidad humana* (1984), en el que denunció los métodos de control de natalidad impuestos por el mundo occidental a las poblaciones de los países en vías de desarrollo. A ellas le seguirían otras obras como *Papá, casi ni te conocemos* (1989) o *El cambio: mujeres, vejez y menopausia* (1992).

Treinta años después de *La mujer eunuco*, escribió *La mujer completa* (2000), en el que apuesta por una **nueva ola del feminismo**. Para Greer "la discriminación y explotación continúa afectando a las mujeres de todo el mundo, en ámbitos tan fundamentales como la salud, la sexualidad, el trabajo, la política, la publicidad o la economía".

La **poesía** centra gran parte de su obra posterior como *Cien poemas escritos por mujeres* (2001) o *Shakespeare: una breve introducción* (2002). En 2007 ha publicado *La Mujer de Shakespeare: la vida y época de Ann Hathaway* en la que recupera el tema del papel en la sombra de las mujeres a lo largo de la historia.

Foto: Ainhoa Martín

LA DESIGUALDAD DE GÉNERO AFECTA A TODOS LOS ÁMBITOS

En una (y en todas) las partes del planeta

Aunque, sin duda, los avances logrados en materia de igualdad son innegables en las últimas décadas, millones de mujeres siguen sufriendo las consecuencias más terribles de la desigualdad. Queremos con estas páginas hacer un recordatorio de algunas de las muchas injusticias de las que hoy aún son víctimas las mujeres en todos los puntos del planeta. Queremos, por tanto, visibilizar la situación de la población femenina en diversos ámbitos y solidarizarnos con las vivencias de mujeres que sufren las mayores barbaries por una única causa: haber nacido niñas. También fijamos nuestra atención en las mujeres de los países desarrollados que, aunque su situación difiere mucho de la desigualdad manifiesta y dañina de las mujeres de otras partes del mundo, continúan trabajando por el logro de la igualdad y por un desarrollo humano sostenible que beneficie al conjunto de la sociedad.

“La tierra está poblada por una proporción de 98,6% mujeres por cada 100 hombres. Sin embargo, la presencia femenina es mayoritaria en los países desarrollados”

➜ Demografía
Selección de sexos al nacer

La tierra está poblada por una proporción de 98,6 mujeres por cada 100 hombres. Sin embargo, la presencia femenina es mayoritaria en los países desarrollados. Hay estudios que demuestran que la relación entre sexos al nacer es biológicamente estable a menos que se efectúe una intervención deliberada de la selección de sexos al nacer.

Esta barbarie, un terrible reflejo de los efectos de una sociedad patriarcal que discrimina a la mujer aún antes de nacer, es practicada en algunos países como China o India, donde las mujeres sufren una escasa consideración social.

Foto: Ainhoa Martín

En los últimos años, en estos países han proliferado técnicas ilegales que se han convertido en un gran negocio y que determinan el sexo del bebé antes de nacer y, en el caso de ser niñas, se procede a abortos selectivos, al infanticidio y al abandono de niñas recién nacidas.

En la India, los hijos son un seguro para la vejez de los padres y la consolidación del prestigio de las madres que les dan a luz. En cambio, las niñas son una carga y una causa del empobrecimiento de la familia, dado que habrá que pagar una dote por ellas al casarlas.

En China, desde 1979, ha imperado la llamada “Ley del único hijo”, que restringe la reproducción de las parejas a un solo niño en las zonas urbanas y dos en el campo, si la primera naciese niña. La preferencia por los varones es tradicional, ya que heredan el linaje y se ocupan de cuidar de los padres en la vejez. Las mujeres, una vez que se casan, se dedican al cuidado de su familia política.

Con la llegada de esta norma se pretendía que en el año 2000 no se superase en China los 1.200 millones de habitantes, lo que llevó durante años al ocultamiento y exterminio masivo de millones de niñas. Actualmente en China nacen 88 niñas por cada 100 niños, frente a las 93 que nacieron en la década de los 80.

Los efectos de esta medida, que ha generado un problema de envejecimiento de la población y una creciente disparidad de género (se estima que en 15 años puede haber 30 millones de hombres más que de mujeres en edad de formar una familia) han llevado al Gobierno chino a anunciar recientemente que se procederá a la eliminación gradual de la política del único hijo, aunque se seguirá manteniendo una política de planificación familiar.

El 11 de julio se celebra el Día Mundial de la Población, que tiene por objeto centrar la atención de todas las personas en la importancia de los problemas demográficos que afectan gravemente a los planes de desarrollo de muchos países.

➜ La salud reproductiva
Mirada a Afganistán

A pesar de que en el mundo entero las mujeres son las encargadas de cuidar a todos los miembros de la familia, su propia salud en general y la reproductiva en particular, está desatendida en buena parte del mundo.

La tuberculosis, la malaria, unos sistemas de salud endebles, la pobreza y la malnutrición son epidemias que sufren especialmente las mujeres en los países en desarrollo. Además, las mujeres tienen 5 veces más probabilidades de padecer enfermedades de transmisión sexual, como el SIDA, que los hombres.

La procreación y el parto sin atención sanitaria adecuada poseen un alto riesgo de enfermedad y muerte para las madres. En España y en el resto de Europa, el 95 por ciento o más de los partos son asistidos por personal capacitado. En el lado opuesto se encuentran países como India, Pakistán, Afganistán y algunos países africanos como Malí, Níger o Nigeria, entre otros, donde menos del 45 por ciento de las parturientas tienen la asistencia adecuada.

Foto: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

Afganistán, uno de los países más pobres del mundo, sufre una de las tasas más elevadas de mortalidad materna. Se estima que más de 15.000 mujeres mueren cada año por causas relacionadas con el embarazo. Sólo un 7 por ciento de las mujeres que murieron dieron a luz con la ayuda del personal obstétrico capacitado. La mayoría tenía entre 20 y 29 años.

El 90 por ciento de los afganos y afganas nacen en el hogar y cada matrimonio tiene un promedio de 6 a 10 hijos. Prácticamente, las políticas de salud reproductiva y la planificación familiar son inexistentes en el país.

La deficiente atención sanitaria -con hospitales únicamente en grandes ciudades como Kabul o Herat-, las casi nulas infraestructuras de transporte (las mujeres embarazadas se desplazan en burro), el rechazo por parte de los hombres a que sus mujeres sean examinadas por personal médico masculino (con la llegada del régimen talibán, se prohibió a las mujeres enfermeras y parteras ejercer su profesión), la malnutrición de las mujeres y los problemas de inseguridad del lugar, que dificultan el trabajo de ONG´s, son algunas de las causas que provocan los altos índices de mortalidad materna.

Ante este panorama desolador, algunos organismos como la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) han puesto en marcha escuelas de matronas en Afganistán, donde las mujeres afganas se forman en sanidad y salud sexual y reproductiva para dar servicios médicos a las propias mujeres afganas.

"Afganistán no logrará la paz y la recuperación auténticas sin antes restablecer los derechos de la mujer".

KOFI ANNAN, en la Cumbre de Mujeres Afganas para la Democracia, celebrada en Bruselas en 2001.

Foto: Ainhoa Martín

➜ Educación
Violencia también en la escuela

El reciente estudio "Escuelas seguras. El derecho de cada niña", elaborado por Amnistía Internacional, pone de manifiesto cómo niñas en todo el mundo se enfrentan constantemente a la discriminación, a recibir golpes en nombre de la disciplina, al peligro de ser agredidas sexualmente por sus maestros y compañeros y acosadas o intimidadas de camino a la escuela o una vez en ellas. En todo el mundo, la mayor tasa de analfabetismo la sufre la población femenina. De los 876 millones de personas analfabetas que hay en el planeta, dos tercios son mujeres. Aunque en los países desarrollados el acceso a la educación en igualdad es un hecho y las mujeres ya casi representan el 60 por ciento del alumnado universitario, el hecho de ser niña o adolescente en lugares como el Perú rural, es hablar de desigualdad, discriminación y violencia.

Actualmente, más de doscientas mil niñas y adolescentes de entre 5 y 17 años del Perú rural, no van a la escuela. Existen cerca

“Se estima que en Afganistán más de 15.000 mujeres mueren cada año por causas relacionadas con el embarazo”

“De los 876 millones de personas analfabetas que hay en el planeta, dos tercios son mujeres”

de 91.000 adolescentes que no saben ni leer ni escribir. El 55 por ciento de ellos vive en el área rural y el 64 por ciento son mujeres.

La pobreza extrema de las familias, las deficientes condiciones de las escuelas, la dificultad en los desplazamientos, el trabajo infantil y el aberrante acoso sexual, apartan a las mujeres desde niñas de la educación en esta zona del planeta.

Además, existen en la escuela una serie de estereotipos sexistas perpetuados y una palpable desinformación sexual y reproductiva que provoca el adiós definitivo de las niñas que van al colegio.

Tanto las familias como las propias alumnas temen la proximidad a los varones por miedo a un embarazo, o la llegada de la primera menstruación, un natural acontecimiento que en las comunidades rurales está cargado de simbolismo y provoca la vergüenza de las adolescentes, una gran incomodidad (las escuelas no cuentan con servicios higiénicos) y las burlas por parte de sus compañeros.

La Convención de los Derechos de la Infancia obliga a los gobiernos a “implantar la enseñanza primaria obligatoria y gratuita para todos” y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) refuerza la igualdad de género, garantizando todos los derechos de los niños y las niñas sin distinción de ninguna clase.

➜ Violencia contra mujeres y niñas
La realidad más dura

La manifestación más trágica de la desigualdad es, sin duda, la violencia machista. Existe una única causa para esta injusticia, que no es otra que dicha desigualdad. La violencia de género afecta a las mujeres en todo el mundo y toma diversas formas terribles. En este apartado, no fijaremos la atención en ninguna situación concreta de un punto de la geografía mundial, sino que resaltaremos unos cuantos datos que reflejan la barbarie de la violencia machista y que, por su gravedad, merecen la visibilización y la denuncia:

- 60 millones de niñas “han desaparecido”, mayoritariamente en Asia, como resultado del aborto selectivo.
- La violencia hacia las mujeres es una frecuente causa de suicidio entre las mujeres.
- Cada año, dos millones de niñas, entre los 5 y 15 años de edad, son incorporadas a la prostitución o la pornografía.
- Se estima que 4 millones de niñas son compradas y vendidas con destino al matrimonio, la prostitución o la esclavitud.
- Según la OMS, la cifra de mujeres adultas maltratadas por su pareja asciende en Turquía al 57,9 por ciento, en Bangladesh al 47 por ciento, en Etiopía al 45 por ciento, en India al 40 por ciento, en Nueva Zelanda al 35 por ciento, en Perú al 31 por ciento y en Canadá al 29 por ciento.
- Más de 130 millones de mujeres sufren cada año mutilaciones genitales.
- En al menos 53 países no es ilegal la violación dentro del matrimonio.

“La violencia contra las mujeres por parte de los hombres continúa causando más fatalidades que las guerras de hoy”. (“Estado del futuro”. Proyecto del Milenio, Federación Mundial de Asociaciones de las Naciones Unidas. 2007).

➜ Trabajo remunerado
Mujeres en puestos de dirección

Desde 1970, y hasta la actualidad, la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo total ha aumentado considerablemente. La tasa de actividad femenina mundial era en el año 2000 del 55 por ciento, y continúa incrementándose paulatinamente.

Las tasas más bajas de actividad femenina se registran en los Estados árabes, pues apenas supera el 30 por ciento. Los porcentajes medios más altos se sitúan en Asia Oriental, con un 72 por ciento del total de las mujeres en edad activa.

En ningún país del mundo, el número de mujeres que recibe remuneración por su trabajo es superior al masculino. Además, las mujeres siguen ocupándose de la mayor parte del trabajo no remunerado dentro del hogar aunque se empleen fuera de él.

Respecto a los sectores profesionales, el sector servicios aglutina aproximadamente a dos tercios de la población femenina mundial que trabaja fuera del ámbito familiar. Las mujeres suelen ocupar los empleos a tiempo parcial, lo cual se traduce en menores prestaciones por desempleo y jubilación.

Las mujeres suelen desempeñar actividades social y económicamente menos valoradas, como aquellas derivadas del cuidado de los demás. Sus salarios suelen ser inferiores en casi todos los países del mundo, aún desempeñando actividades de igual categoría profesional.

Esta situación de precariedad laboral no hace justicia a la preparación de las mujeres. A pesar de todos los avances conseguidos, las mujeres acceden de forma minoritaria a los puestos de decisión de las empresas.

Así, por ejemplo, cuatro de cada diez empresas en el mundo no tiene a ninguna mujer en las esferas de decisión. Filipinas, China, Malasia, Brasil, Hong Kong y Tailandia son los países con mayores porcentajes de mujeres en la alta dirección. En España, sólo el 62 por ciento de las empresas tienen presencia femenina en estos puestos.

La preparación y capacitación de las mujeres es más que evidente y su presencia en puestos relevantes es un negocio inteligente para las compañías. Las empresas con mejor trayectoria en la promoción de las mujeres a puestos de alta dirección fueron hasta un 69 por ciento más rentables que el resto de las organizaciones.

Sin embargo, las mujeres se han encontrado en el mundo empresarial con barreras que realmente no deberían ser obstáculos pero así se han concebido, como son la maternidad o una supuesta falta de ambición. En realidad, los verdaderos motivos que dificultan su promoción son cuestiones como la resistencia al liderazgo de las mujeres, los prejuicios y estereotipos, las demandas familiares (los hombres se resisten a ocupar puestos de responsabilidad en la organización familiar y los directivos asumen que las madres tienen responsabilidades que les impiden asumir determinados puestos) o la dificultad para encontrar mentores que las apoyen.

Las mujeres no han accedido a las posiciones de dirección en proporción a su presencia en la fuerza laboral. Si seguimos a este ritmo, tardaremos 475 años en alcanzar la paridad en los puestos de alta dirección[1].

Ante esta situación, y porque la sociedad del progreso no puede permitirse tan larga espera, han surgido valientes normativas en varios países entre los que se encuentra España, tales como la Ley de Igualdad, que funcionan como medidas correctoras de la desigualdad imperante a través de una política activa que refleja los cambios de la sociedad actual.

> *"Ni China, ni India, ni Internet: el crecimiento económico mundial está siendo impulsado por las mujeres"*
>
> The Economist, 2006

(1) RUIZ THIERRY, Astrid, "No confundas el mapa con el paisaje", ponencia presentada en la mesa redonda "Igualdad en el sector empresarial. La participación de la mujer en la alta dirección y en los consejos de administración", celebrada en la Cámara de Comercio e Industria de Toledo, 27 de noviembre de 2007

> *“Las empresas con mejor trayectoria en la promoción de mujeres a puestos de alta dirección, fueron hasta un 69 por ciento más rentables”*

➜ Participación política
El impacto positivo

La igualdad de género, la ciudadanía, la participación y el activismo político de las mujeres son hoy conceptos omnipresentes en las agendas del desarrollo, la lucha contra la pobreza y la democracia, ya que para conseguir un pleno desarrollo humano es fundamental integrar la perspectiva de género en la gobernabilidad, y que exista una mayor y transformadora presencia de las mujeres en los puestos de toma de decisiones, así como un movimiento feminista con fuerza que propicie el reconocimiento de los derechos de las mujeres en todo el mundo.

La conquista del sufragio femenino fue un punto de partida básico. El primer país en el que las mujeres consiguieron el derecho al voto fue Suecia en 1862. Le siguieron Nueva Zelanda, Australia, los países nórdicos, la Unión Soviética y algunos países de Europa Occidental y los Estados Unidos. En España llegó en 1931 gracias a la labor de Clara Campoamor. Todavía en el siglo XXI, en algunos lugares, fundamentalmente de Oriente Próximo y Medio, las mujeres no tienen derecho al voto y mucho menos a participar en la vida política.

En tan sólo un siglo, en España las mujeres han pasado de no tener derecho a votar ni a ser elegidas, a formar parte de una democracia paritaria. Ambiciosas y necesarias normativas como la Ley de Igualdad, o la anterior modificación de la Ley electoral en Castilla-La Mancha para asegurar una paridad parlamentaria, han hecho que hoy la voz de las mujeres se escuche y tenga influencia en las esferas de toma de decisión.

Muestra de ello es el actual gobierno español, formado por José Luís Rodríguez Zapatero, en el que el número de ministras es, por primera vez, superior al de ministros, en una relación de nueve a ocho. Las mujeres ocupan la vicepresidencia primera y las carteras de Defensa, Fomento, Administraciones Públicas, Vivienda, Educación, Medio Rural y Marino, Igualdad y Ciencia e Innovación.

La confianza del presidente Zapatero en las mujeres no es más que el reflejo razonable de la presencia de las mujeres en la sociedad y en la vida diaria. En un tiempo récord, España se ha situado a la vanguardia de Europa en materia de igualdad de oportunidades y con este nuevo equipo de Gobierno se une al “selecto” club de los países que cuentan con más mujeres que hombres en su Ejecutivo, como Finlandia y Noruega, naciones que cuentan con una importante trayectoria en políticas de igualdad.

Sin duda, el equilibrio de presencia femenina y masculina en el poder es un instrumento para mejorar nuestra democracia y hacerla más justa. Hoy, contamos con una mujer al frente del Ministerio de Defensa y con un Ministerio de Igualdad, dos aspectos que visibilizan la prioridad que el Gobierno de España da a la igualdad.

Por lo tanto, las mujeres están accediendo a todas las esferas de la sociedad, incluida la del poder, pero aún quedan retos por alcanzar. Las mujeres siguen encontrándose con limitaciones a la hora de ejercer un cargo público, como la falta de reconocimiento y legitimidad o las exigencias a las que se ven sometidas que les fuerza a demostrar continuamente que son excepcionales.

Foto: EFE. J.J. Guillén

El actual acceso femenino a estas posiciones requiere de una consolidación, lo que conlleva un proceso social que, aunque se antoja lento, es posible y ventajoso para el conjunto de la humanidad. La presencia de las mujeres en el ámbito político está causando un impacto positivo, ya que se producen cambios como un aumento de la conciencia sobre los intereses de las mujeres, la disminución de la corrupción, la creación de instituciones especializadas y la reforma de la legislación para incorporar cuestiones de género y adoptar nuevas normativas.

“La mujer tiene el derecho a subir al cadalso, debe tener también igualmente el de subir a la Tribuna”.

OLYMPE DE GOUGES (1791)

Solidaridad, en femenino

Castilla-La Mancha destina más de 40 millones de euros a proyectos de cooperación internacional, muchos de ellos dirigidos a mujeres.

El presidente de Castilla-La Mancha, José María Barreda, junto a un grupo de mujeres durante su visita a uno de los proyectos que financia el gobierno regional en El Salvador. Foto: Pino Fontelos.

LA SOLIDARIDAD QUE EN NUMEROSAS OCASIONES HA DEMOSTRADO EL PUEBLO ESPAÑOL con otros en situaciones de emergencia, pobreza extrema o especial vulnerabilidad, tiene una referencia ejemplar en Castilla-La Mancha. Es la nuestra, la segunda comunidad autónoma más solidaria de España, después de Navarra, y la única que por ley dedica al menos el 0,7% de su Producto Interior Bruto (PIB) a Cooperación Internacional. En 2007, nuestra región destinó 36 millones de euros a esta ayuda, -en 2008 serán 40,3 millones de euros-, de los que un 76% se dedicaron a financiar proyectos de ayuda al desarrollo y sensibilización.

En 2007, Castilla-La Mancha ayudó a hacer realidad 154 proyectos de cooperación internacional. De ellos, 124 fueron destinados a ayudar a que los pueblos más desfavorecidos salgan, por sus propios medios, de la situación de pobreza o abandono en el que se encuentran. La educación, la salud o el acceso al agua, son las áreas con mayor número de proyectos de cooperación en nuestra comunidad, seguidos de aquéllos que velan por los derechos de la infancia, la economía social o la lucha contra el hambre.

Aunque todos los proyectos repercuten directamente en la vida de las mujeres, cada vez son más los que, de manera específica, tienen a las mujeres como principales destinatarias. Así ocurrió en los 8 proyectos de cooperación internacional de este tipo financiados por Castilla-La Mancha en 2007, dedicados principalmente a facilitar su acceso a la educación o la salud reproductiva, pero también a otros asuntos como la prevención de la violencia de género, el desarrollo económico de las mujeres o su participación política.

Si bien todos y cada uno de ellos merecen nuestro interés, centraremos la atención en estas páginas en tres de ellos, ejemplo de los demás, y que demuestran la incalculable labor que las ONG castellano-manchegas están haciendo por mejorar la vida de las mujeres en cualquier parte del mundo. Mauritania, Bolivia y Perú son los destinos geográficos de estos programas de cooperación cuyo único interés es colaborar en hacer realidad su propio proyecto de futuro.

“En 2007, Castilla-La Mancha ayudó a hacer realidad 154 proyectos de cooperación internacional. De ellos, 124 fueron destinados a ayudar a que los pueblos más desfavorecidos salgan de la situación de pobreza o abandono en el que se encuentran”

Proyecto: respuesta comunitaria contra la violencia de género.
Localización: distritos de Villa El Salvador e Independencia, Lima, Perú.
ONG española: InteRed, en colaboración con la Fundación Castellano-Manchega de Cooperación. Su contraparte es la Asociación de Mujeres “Manuela Ramos”, con amplia experiencia en materia de asistencia a mujeres.
Objetivo: crear una red de orientadoras legales en materia de violencia de género, coordinar acciones con las instituciones públicas locales y promover la sensibilización social contra el maltrato.
Beneficiarias: 1.300 mujeres y madres adolescentes.
Financia: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

InteRed

PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN PERÚ, uno de los problemas sociales más preocupantes de este país, es uno de los objetivos del proyecto en el que participa desde hace más de un año InteRed Castilla-La Mancha, a través de la Fundación Castellano-Manchega de Cooperación. Para ello, InteRed trabaja mano a mano con la Asociación de Mujeres “Manuela Ramos”, referente local por su trabajo en esa prevención, así como en la promoción del empleo femenino, la participación socio-política en igualdad de oportunidades y el acceso a los servicios de salud reproductiva y sexual.

El proyecto se localiza en los distritos de Independencia, al norte de Lima, y Villa El Salvador, al sur de la capital peruana. Concretamente este último, es uno de los distritos a nivel nacional donde se registra el mayor número de casos de violencia sexual y psicológica contra mujeres y menores, con más de 2.000 denuncias registradas al año en las Defensorías Municipales del Niño y el Adolescente, o los más de mil casos atendidos en 2005 en el Centro de Emergencia Mujer.

A través de InteRed se ha proporcionado la información legal necesaria para que las mujeres víctimas de violencia conozcan, ejerzan y defiendan sus derechos en esta materia. Concretamente han participado en el proyecto 1.055 mujeres en ambos distritos, así como 250 madres adolescentes, principales destinatarias del proyecto. Otros mil padres y madres, pertenecientes a la Asociación de Padres de Familia de Centros Educativos, han sido también protagonistas de campañas y talleres de sensibilización. Igualmente, medio centenar de dirigentes y autoridades locales han recibido formación en materia de atención a víctimas de violencia de género, y otras 40 mujeres han sido formadas específicamente para liderar proyectos de asesoramiento y ayuda legal.

Uno de los aspectos más destacados del proyecto está siendo su trabajo directo con varones. Conscientes del importante papel que juega la educación en la prevención de la violencia de género y de cualquier tipo de discriminación hacia las mujeres, InteRed y el Movimiento “Manuela Ramos”, han buscado el compromiso de los hombres en la erradicación de la violencia machista, contribuyendo así a construir relaciones equitativas basadas en el respeto mutuo y el ejercicio de derechos.

Por último el proyecto pretende paliar la falta de coordinación entre los actores gubernamentales y sociales, que en muchos casos impide realizar labores de prevención e información efectivas que lleguen a toda la sociedad. El objetivo final es alcanzar el compromiso de las instituciones públicas para derivar a los Centros de Urgencia, así como a la Policía, Fiscalía o Centros de Salud, los casos de violencia.

Proyecto: mejora de las condiciones de tratamiento del pescado y apoyo al desarrollo de cooperativas de mujeres transformadoras de pescado.
Localización: Nouadhibou, Mauritania. África.
ONG española: IPADE (Instituto de Promoción y Apoyo al Desarrollo). Su contraparte en la zona es la Asociación ANNAJAH, dedicada a la conservación y protección del medio ambiente y proyectos de desarrollo sostenible.
Objetivo: aumentar los ingresos económicos y la calidad de vida de las mujeres que trabajan en cooperativas de transformación artesanal de pescado.
Beneficiarias: 37 mujeres pertenecientes a tres cooperativas de transformación de pescado.
Financia: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

IPADE

"INVERTIR EN LAS MUJERES ES INVERTIR EN EL DESARROLLO SOCIAL". Lo que podría ser una simple frase hecha, se ha convertido en una realidad para las personas que integran IPADE, el Instituto de Promoción y Apoyo al Desarrollo que, desde 1987, contribuye a que miles de familias de América Latina, África y Asia tengan una vida más digna. Sus proyectos, presentes hasta en 30 países a lo largo de su historia, abogan por promover el desarrollo humano fortaleciendo las capacidades de personas en situación de vulnerabilidad. Todos ellos bajo una perspectiva de género, que sitúa a las mujeres como factor clave en las estrategias de lucha contra la pobreza y la mejora de las condiciones ambientales.

Miembro de la Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha, y bajo financiación del gobierno regional, IPADE viene desarrollando en Nouadhibou, Mauritania, un proyecto de apoyo a la formación y equipamiento de personas que viven de la transformación artesanal del pescado, principal actividad económica de esta ciudad, la segunda más importante del país africano. Sus principales destinatarias hoy son mujeres dedicadas a esta actividad que, tras haber creado sus propias cooperativas, no cuentan con los medios necesarios para desempeñar su trabajo con éxito.

Las 37 beneficiarias del proyecto actual, forman parte del grupo de 50 mujeres con las que IPADE viene trabajando desde 2006 y con las que constituyeron tres cooperativas de transformación y comercialización de pescado. Todas ellas han recibido la formación adecuada en técnicas de transformación de pescado, en cálculo e iniciación a la contabilidad y comercialización de productos pesqueros. Hoy, constituidas y asentadas las cooperativas, el objetivo está siendo mejorar las condiciones higiénicas en el proceso de transformación, habilitando para ello zonas limpias y adecuadas que están contribuyendo a ofrecer un producto de calidad. Como consecuencia de ello, están viendo incrementados sus ingresos económicos, así como su autonomía personal y su calidad de vida.

Al mismo tiempo, las participantes están recibiendo formación en la elaboración artesanal de harina de pescado, algo que no sólo generará un nuevo producto a comercializar por las cooperativas de mujeres, sino que disminuirá el impacto ambiental propio de la actividad que hoy desarrollan. Además, y con el objetivo de transmitir autoconfianza en estas mujeres y su trabajo, se ha puesto en marcha un sistema de concesión de microcréditos, en colaboración con las entidades locales, que está facilitando, desde la compra de materias primas, hasta la comercialización final del pescado.

El trabajo que IPADE desarrolla con estas mujeres no sólo les motiva para desarrollar actividades conjuntamente, a través de sus propias cooperativas y sus propios reglamentos internos, sino que fortalece especialmente su visión de ellas mismas y sus capacidades. A ello contribuye un taller en materia de género con el que, atendiendo siempre al contexto social y económico en el que viven, se han trabajado materias como sus derechos más básicos o el fortalecimiento de su autoestima.

“Castilla-La Mancha es la segunda comunidad autónoma más solidaria de España, después de Navarra, y la única que por ley dedica al menos el 0,7% de su Producto Interior Bruto (PIB) a Cooperación Internacional”

Proyecto: fortalecimiento de la autonomía política de la mujer indígena en la Mancomunidad de Cochabamba.
Localización: Mancomunidad de Cochabamba, Bolivia.
ONG española: FIDE (Fundación Iberoamericana para el Desarrollo). Su contraparte es la Federación de Mujeres Campesinas “Bartolina Sisa”. FIDE colabora en Bolivia con INDICEP, el Instituto de Investigación Cultural para la Educación Popular, su socio local.
Objetivo: disminuir las trabas legales, sociales y económicas que impiden o limitan la participación en la vida pública de las mujeres en cinco municipios.
Beneficiarias: mujeres jóvenes y adultas, de cultura quechua y aymara, que participan como autoridades municipales y dirigentes indígenas en actividades político sociales y función pública.
Financia: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

→ FIDE

LA FEDERACIÓN DE MUJERES “BARTOLINA SISA”, CAMPESINA BOLIVIANA QUE LUCHÓ POR LA INDEPENDENCIA DE SU PUEBLO FRENTE A LOS CONQUISTADORES ESPAÑOLES, trabaja desde 1997 para que las indígenas de Bolivia dispongan de las mismas oportunidades de participación política que sus compañeros. A este empeño se ha unido el trabajo de FIDE, Fundación Iberoamericana para el Desarrollo, presente en Bolivia desde que, en 1999, sellara lazos de colaboración con INDICEP, Instituto de Investigación Cultural para la Educación Popular, su principal socio local en materia de formación en derechos políticos, sociales, organización y productividad.

El proyecto de FIDE, cuyo objetivo es fomentar la presencia femenina en los órganos de decisión y gestión municipales, tiene como principal destinataria a la propia plantilla municipal. Así y hasta 2009, fecha en la que está prevista su finalización, se trabajará principalmente con aquellas mujeres, concejalas y funcionarias, que ya ejercen el poder público en los municipios en los que está presente el proyecto. A ellas irán destinados talleres de capacitación y asesoramiento en materia de derechos básicos que les hagan ocupar sus cargos públicos en igualdad de trato que sus compañeros varones.

Al mismo tiempo se trabajará directamente con los alcaldes, todos varones, de los cinco municipios de acción, así como con los concejales, técnicos de la mancomunidad, responsables de las Defensorías de la niñez y adolescencia y funcionarios municipales. En total, el proyecto de FIDE prevé trabajar con 150 personas, 41 de ellas mujeres, a través de talleres de formación y asesoramiento en materia de derechos sociales y políticos, siempre desde la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Igualmente se apoyará con asistencia técnica permanente a las cinco Defensorías de la niñez, la adolescencia y la mujer que operan en cada municipio y se dotará de equipamiento, producción y distribución de materiales educativos, para fomentar su uso entre la población local.

Por su trascendental labor en la zona, el proyecto también va destinado a dotar de recursos formativos, humanos y tecnológicos a la Federación de Mujeres Campesinas “Bartolina Sisa”, así como a otras asociaciones provinciales y municipales. Entre otras actuaciones se dotará de formación a grupos de base, de equipamiento para oficinas de atención y la elaboración de diverso material informativo sobre cuestiones de género y desarrollo. Además está prevista la emisión de programas de promoción de la igualdad a través de la radio, único medio de comunicación que alcanza a estas poblaciones campesinas, muy distantes entre ellas, lo que repercutirá directamente en un mayor número de población, hombres y mujeres.

Entrevista a Angelina Martínez

Consejera de Justicia y Protección Ciudadana de Castilla-La Mancha

"La formación continua de la Policía Local es necesaria para dar una respuesta adecuada y especializada a las mujeres víctimas de la violencia"

Treinta años en Servicios Sociales y cinco junto a la Defensora del Pueblo, entre otros, han marcado la trayectoria de Angelina Martínez. De ella y su equipo depende la seguridad ciudadana, un reto que afronta con la misma determinación con la que prepara las futuras transferencias en materia de Justicia. Apuesta por la formación de su equipo en materia de violencia de género, así como por lograr una mayor presencia de mujeres en la plantilla de la Policía Local o los Bomberos. Recuerda también que, ya desde las primeras civilizaciones, la Justicia "es femenina, desde su propio nombre hasta las figuras y símbolos que la representan".

Fotografías: **Manuel Amezcua**

“Existe aún una escasez de mujeres, no tanto en materia de Justicia donde alcanzan casi el 50%, sino en el campo de la seguridad, donde ellas siguen ocupando un escaso 10% respecto a los hombres”

Háblenos de esta Consejería de Justicia y Protección Ciudadana de reciente creación y que, por otra parte, gestiona dos asuntos tan importantes como son nuestra seguridad y, en breve, la Justicia.

Sí, podríamos decir que es una Consejería nueva por el tiempo que lleva funcionando con identidad propia, desde el pasado mes de julio. Lo que hizo el Gobierno regional es darle entidad y espacio propio, tanto la Dirección General de Protección Ciudadana como la Dirección General de Justicia, que ya existían a través de la Consejería de Administraciones Públicas. Desde luego que los asuntos que gestionamos son de vital importancia, empezando por las transferencias en materia de Justicia, uno de los tres pilares en los que se sustenta esta Consejería. El segundo pilar es la planificación, gestión y atención de las emergencias, tanto individuales como colectivas, y un tercer pilar que es la formación de las personas que trabajan en la seguridad, como son policías locales, bomberos y equipos de protección civil.

Usted afirma que por encima de todo está la seguridad…

Además de ser un derecho constitucional, entendemos la seguridad como una necesidad básica. Necesitamos sentirnos seguros para poder desarrollar otras facetas de nuestra vida. Por tanto entendemos que sin seguridad no hay libertad y que la seguridad nos permite desarrollar otras facetas y ejercer otros derechos. Si lo llevamos al ámbito más general, una sociedad también necesita sentirse segura para poder desarrollarse, crecer y aumentar su nivel de vida.

Hacía referencia a las transferencias en materia de Justicia, ¿Qué supondrá para las y los ciudadanos de Castilla-La Mancha esta gestión autonómica?

Tendrá muchas ventajas. Pero para empezar debemos recordar que esta transferencia de competencias no será automática como ocurrió en materia de sanidad o educación. En materia de Justicia, existen tres categorías profesionales que no serán transferidas como son jueces, fiscales y secretarías judiciales, que seguirán dependiendo, como hasta ahora, del Consejo General del Poder Judicial que es quien marca su línea de actuación. Lo que hará Castilla-La Mancha será gestionar los medios y los espacios de que dispone la Justicia para ejercer su actuación. Las transferencias harán que la Justicia se administre de manera más rápida, tecnológicamente más avanzada y de una manera más cercana. Además gestionaremos otros servicios “colaterales” como será la administración de la Justicia gratuita, los Institutos de Medicina Legal, así como los equipos psicosociales que apoyan a los jueces en materias tan importantes como la violencia de género o los temas de familia, como pueden ser las custodias, tutelas o divorcios.

¿Concretamente en materia de violencia de género cuál es el trabajo que desempeña esta Consejería?

Tengo que decir que nuestra actuación en materia de violencia de género depende directamente de las directrices marcadas, en este sentido, por nuestro presidente, José María Barreda y nada queda a nuestro criterio. De esta manera, se concretan dos líneas de actuación; la primera está enfocada, en coordinación con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, a la formación e información continua de la Policía Local. Sólo así podremos dar una respuesta adecuada y especializada de acogida, de seguridad y que facilite después las investigaciones y los procedimientos a llevar a cabo en casos concretos de violencia de género. Por otra parte, colaboramos a través del Centro de Emergencias del 112 para que las mujeres que sufren esta violencia tengan una herramienta más donde pedir

Angelina Martínez, durante la entrevista con "+ Igual" mantenida en su despacho de la Consejería de Justicia y Protección Ciudadana.

ayuda si la necesitan. En este sentido, a lo largo de 2007, hemos intervenido en numerosas ocasiones atendiendo llamadas que hemos derivado después a la Policía, a un servicio sanitario o directamente al teléfono específico y gratuito del Instituto de la Mujer regional, el 900 100 114, para que tengan una información más accesible. Aquí hemos hecho de puente facilitador de otro tipo de recursos más especializados.

La asistencia a las mujeres víctimas de la violencia machista viene marcada por la Ley de Protección y Prevención de Malos Tratos de Castilla-La Mancha. Como responsable en materia de Justicia, ¿qué valoración hace de esta ley pionera y que ha servido de ejemplo para otras posteriores?

La Ley regional nos ha permitido organizar la atención a las mujeres, coordinar las actuaciones que se estaban empezando a dar de manera espontánea en diversos puntos de la comunidad y profundizar en el problema de una manera mucho más técnica, profesional y auténtica. También nos ha permitido formar a los profesionales y concienciar a la población, y hacerlo antes que en otros sitios de España, donde afortunadamente ya está mucho más generalizado. Personalmente he podido constatar los cambios y los avances conseguidos a raíz de nuestra Ley regional. La situación que yo conocí hace treinta años trabajando en Servicios Sociales es muy diferente a la que encontré años después trabajando en la Oficina de la Defensora del Pueblo, y posteriormente en la Unidad de Violencia de la Subdelegación del Gobierno en Albacete. No sólo se ha conseguido concienciar a la sociedad de que es necesario, además de una prioridad para este gobierno regional, luchar contra la violencia de género, sino que también se ha interiorizado en los equipos profesionales que velan por la seguridad y por la vida de las mujeres que la sufren.

> ***"Además de concienciar a la sociedad contra la violencia de género, el discurso también se ha interiorizado en los equipos profesionales que velan por la seguridad de las mujeres que la sufren"***

> ***“Son necesarias medidas globales para que la autoprotección sea mucha y continua. Estar siempre alerta es muy difícil y hay que estar en forma, pero no sólo las mujeres, sino toda la sociedad”***

Diplomada en Trabajo Social. Delegada Provincial de Bienestar Social en Albacete entre 1983 y 1984; Adjunta Segunda a la Defensora del Pueblo de Castilla-La Mancha entre 2002 y 2007. Antes de ser nombrada Consejera de Justicia y Protección Ciudadana ostentaba la Jefatura de la Unidad de Violencia contra las Mujeres de la Subdelegación del Gobierno en Albacete. Es natural de Albacete, ciudad a la que viaja a menudo para encontrarse con su familia. Le gusta jugar al tenis, deporte que practica con sus amistades con las que también comparte otras aficiones como el cine o largas charlas tomando un café o paseando, algo que intenta practicar con su equipo como método de terapia, “es bueno para desconectar de tanta desgracia”, comenta.

Hoy estos equipos profesionales además están formados e informados y eso es básico para ofrecer la protección y asistencia adecuadas a estas mujeres.

¿Sin embargo hay personas que creen que las medidas de protección no son efectivas y no están reduciendo el número de víctimas?

Esto ocurre cuando se contemplan los problemas desde fuera, pero cuando se trabaja directamente en este tipo de problemas se cambia la perspectiva. En este caso no se puede ni se deben hacer comentarios a la ligera porque está en peligro la vida de las personas, y cuando esto ocurre cualquier medida es insuficiente. También es cierto que no es fácil la protección, porque estamos intentando establecer medidas para proteger a personas particulares de otras personas que son las que mejor conocen a estas mujeres, conocen sus ritmos vitales, sus costumbres, sus redes familiares y de amistad. La información que poseen es tan cercana y tan intensa, que es muy difícil hacer una protección. Estar pegado todo el día a esa persona maltratada le daría mucha seguridad, pero le limitaría absolutamente la vida y la libertad.

Usted apuesta por la protección integral y por que las propias mujeres aprendan a medir los riesgos…

Efectivamente porque en situaciones de violencia de género es muy fácil, además de comprensible, cometer pequeños errores. Es un tema muy complicado, porque por mucha protección que los gobiernos proporcionen a estas mujeres, si ellas no conocen y no practican medidas de autoprotección, difícilmente ganaremos esta batalla. Y cuando hablo de medidas de autoprotección me refiero a muchas cosas, desde estar serena, psicológicamente fuerte, tener la seguridad para saber decir no cuando hay que decir no, pedir ayuda cuando se necesita, u otras medidas como controlar los accesos a la vivienda, los recorridos por la calle y las medidas de defensa personal. Son necesarias medidas globales e integradoras para que la autoprotección sea mucha y continua, porque no debemos olvidar que estar alerta continuamente es muy difícil y para ello hay que estar en forma, pero no sólo las mujeres, sino toda la sociedad.

La violencia de género es la demostración más dramática de la desigualdad entre hombres y mujeres, pero existen otras en materia de empleo, representatividad, corresponsabilidad, etc. Para erradicarlas se puso en marcha la Ley de Igualdad entre Hombres y Mujeres, de aplicación nacional, y Castilla-La Mancha trabaja ya en la redacción de su propia Ley de Igualdad.

La Ley de Igualdad es un instrumento indispensable para avanzar en pro de la igualdad. Yo creo que no nos podemos engañar, necesitamos todavía instrumentos de este tipo que nos digan lo que tenemos que hacer, cómo y cuándo hacerlo para no seguir manteniendo actuaciones que forman parte de nuestra costumbre, de nuestra cultura y de nuestra tradición, pero que son injustas. Cuando hablamos de igualdad hablamos de un derecho pero también hablamos de un valor y como no lo tengamos interiorizado como tal no lo ejerceremos nunca, y los valores tardan mucho tiempo en modificarse y también en instalarse, lo mismo que las creencias. Cuando una creencia se transmite, las nuevas generaciones la admiten como verdadera y no la cuestionan. Así se ha transmitido la falsa creencia de que las mujeres no somos iguales que los hombres, ni tenemos los mismos derechos, ni las mismas oportunidades, ni las mismas capacidades. Desmontar esas creencias nos llevará mucho tiempo y lo que intenta la Ley no es sólo cambiar esa creencia e instalar un valor distinto, que es el de la igualdad, sino poner los medios para que esa igualdad sea real. Porque estoy convencida de que si eso se deja al libre albedrío, el avance sería mínimo y en algunos casos inexistente.

La Consejería de Justicia y Protección Ciudadana engloba profesiones tradicionalmente masculinas, como la de Policía o Bomberos … ¿Se van poco a poco incorporando a ellas las mujeres?

Existe aún una escasez de mujeres, no tanto en materia de Justicia donde casi el 50% de los jueces son mujeres, sino en el campo de la seguridad donde ellas aún no tienen peso específico. La cuota actual de la Policía Local se viene manteniendo desde hace unos años en el 10% de mujeres frente al 90% de hombres. La presencia femenina es ya muy alta en la Guardia Civil y, aunque en menor porcentaje, empieza a serlo también en la Policía Nacional, pero no ocurre lo mismo en la Policía Local, donde la presencia de mujeres es escasa, y en el cuerpo de Bomberos, donde las que trabajan lo hacen en labores administrativas. Pero no podemos obligar a las mujeres a ser bomberas o policías locales, las puertas para ellas están abiertas y se incorporarán cuando ellas lo deseen.

Cerca de dos mil personas de toda la región participaron en el acto del Día Internacional de la Mujer, presidido por el jefe del ejecutivo regional, José María Barreda y celebrado en Manzanares, Ciudad Real. Foto: Y. Soria

CONMEMORACIÓN

8 de marzo
Día Internacional de la Mujer

Bajo el lema "Castilla-La Mancha, siempre adelante", la celebración buscó el compromiso masculino en el reparto de las responsabilidades familiares.

> ***“Ha llegado el momento de no seguir esperando a que las cosas cambien por sí mismas, sino de apostar por vías nuevas en las que hombres y mujeres renueven costumbres y mentalidades”***

El presidente de Castilla-La Mancha, José María Barreda, posa junto al resto de personas y organizaciones reconocidas por su trabajo a favor de la igualdad entre hombres y mujeres en la región. Foto: Y. Soria.

CASTILLA-LA MANCHA CELEBRÓ UN AÑO MÁS EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, en un acto institucional que, en esta ocasión, acogió la localidad ciudadrealeña de Manzanares y en el que participaron cerca de 1.800 mujeres venidas de distintos puntos de la región. Organizado por el Instituto de la Mujer regional, estuvo presidido por el jefe del Ejecutivo autonómico, José María Barreda, al que acompañaron, entre otros, el alcalde de Manzanares, Miguel Ángel Pozas, así como la directora del Instituto de la Mujer, Ángela Sanroma.

Presentado por la actriz Beatriz Santiago, que estuvo acompañada en el escenario por la joven guitarrista castellano-manchega Julia González, la celebración este año tuvo como lema “Castilla-La Mancha, siempre adelante”, con el que se quiso poner en valor el avance protagonizado en la región en materia de igualdad en los últimos años. Sin embargo, se incidió igualmente en las barreras que aún dificultan la autonomía de las mujeres, entre ellas la dificultad para conciliar la vida profesional, familiar y personal, asunto central de la conmemoración este año del Día Internacional de la Mujer en la región.

La actriz Beatriz Santiago fue la encargada de presentar el acto institucional con motivo del 8 de marzo, este año dedicado al reparto igualitario de las responsabilidades familiares. Foto: Y. Soria.

Las mujeres víctimas de la violencia machista estuvieron también muy presentes en este acto con motivo del 8 de marzo. Al minuto de silencio en su memoria le siguió el anuncio del presidente de Castilla-La Mancha de asistir con propuestas "novedosas y audaces" en materia de violencia machista, a la Conferencia de Presidentes Autonómicos que José Luis Rodríguez Zapatero tiene previsto convocar. Barreda expresó también su reconocimiento al trabajo diario e invisible de todas las mujeres, señalando que "debe ser agotador vivir con la autoexigencia de muchas de ellas ya que tienen derecho a no ser perfectas".

El jefe del Ejecutivo regional felicitó a todas las mujeres de Castilla-La Mancha afirmando que "ha llegado el momento de no seguir esperando a que las cosas cambien por sí mismas, sino de apostar por vías nuevas en las que hombres y mujeres renueven costumbres y mentalidades". José María Barreda afirmó que se debe seguir insistiendo en la igualdad, "a pesar", dijo, "de que se trata de un camino de largo recorrido que se debe hacer con el empuje de toda la sociedad".

Por su parte, la directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, Ángela Sanroma, reconoció el sólido avance de las mujeres castellano-manchegas y afirmó que ese motor de avance ha tenido lugar "porque hemos ganado confianza en nosotras mismas". "En cierto modo", apuntó, "a las mujeres nos ha pasado como a nuestra comunidad autónoma". Tras reconocer la aportación del presidente Barreda al entorno femenino, al tratarlo de igual a igual, aseguró que la mujer no deja de ser femenina si trabaja fuera de casa, ni el hombre pierde su masculinidad si comparte las tareas del hogar.

La responsable del Instituto de la Mujer regional se mostró rotunda al aseverar que el machismo tiene una cara "terrorista y también burlona", y apuntó: "la hombría sólo se demuestra en quienes respetan a las mujeres". Para Sanroma la conciliación de la vida laboral y personal es algo muy importante, "tanto como vivir no sólo con y para los nuestros, sino también vivir nuestra propia vida", subrayó. Por último, tuvo palabras de recuerdo para las generaciones de mujeres que trabajaron por el desarrollo de Castilla-La Mancha, y animó a las más jóvenes a coger el relevo en el camino hacia la igualdad real.

Reconocimiento a cinco mujeres únicas

Durante el acto, y como ya viene siendo tradicional en la cele-

Margarita Pardo Alfaro, profesora titular en la Escuela de Trabajo Social de Castilla-La Mancha, recibió el reconocimiento por su valiosa labor en la potenciación del desarrollo y la participación en las zonas rurales de nuestra región

La directora del diario Lanza de Ciudad Real, Laura Espinar, recogiendo el Premio "+ Igual" a Medios de Comunicación de la mano del presidente de Castilla-La Mancha, José María Barreda. Foto: Y. Soria.

PREMIOS **+ IGUAL 2008**

El acto celebrado en Manzanares sirvió, como en años anteriores, para hacer entrega de los III Premios "+ Igual", con los que el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha desea reconocer la labor de los medios de comunicación y las empresas a la extensión de la igualdad de oportunidades.

Este año, el Premio "+ Igual" en la categoría de Medios de Comunicación recayó en Laura Espinar Sánchez, directora desde hace ocho años del diario *Lanza* de Ciudad Real. Laura Espinar es una de las pocas mujeres que dirige un medio de comunicación en Castilla-La Mancha y España, además de ser la primera que ostenta el cargo de directora en los 65 años de historia de esta publicación. Desde el puesto que ocupa, la premiada normaliza el papel protagonista que hoy desempeñan las mujeres en la sociedad, aplicando un tratamiento transversal y con perspectiva de género en sus informaciones diarias.

Igualmente y en la misma categoría de Medios de Comunicación, se concedió un accésit a la sección "Mujeres en el siglo XXI" del periódico *La Tribuna de Albacete*, elaborada por la redactora Karin Ortiz. A través de esta sección semanal, la publicación muestra la labor de distintas mujeres albaceteñas que ejercen profesiones u oficios tradicionalmente masculinos, fomentando así la visibilización de la mujer y contribuyendo a la eliminación de estereotipos sexistas.

En la categoría a empresas, el premio "+ Igual" fue concedido en esta ocasión a ELCOGÁS S.A., una empresa ubicada en Puertollano (Ciudad Real) y dedicada al sector eléctrico. Esta empresa potencia las políticas a favor de la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y fomenta la presencia de mujeres en su plantilla y en los puestos de alta dirección. Además, ha elaborado un Plan de Igualdad de Oportunidades y se encuentra diseñando un Código de Prevención del acoso sexual por razón de sexo.

le ves los golpes... **les oyes discutir...**

lo pasas mal cuando empiezan los gritos, los ruidos...

Y te preguntas qué puedes hacer para ayudarla...

Sólo hay una respuesta... No te calles, tú puedes evitarlo

Tú puedes salvarle la vida

Porque en Castilla-La Mancha no hay lugar para los malos tratos

TELÉFONO DE EMERGENCIA 900 100 114 TELÉFONO DE EMERGENCIA

Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

Castilla-La Mancha

Ángela Sanroma reconoció el sólido avance de las mujeres castellano-manchegas porque han ganado en confianza

La directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, Ángela Sanroma, durante su discurso con motivo del Día Internacional de la Mujer. Foto: Y. Soria.

DURANTE EL ACTO, Y COMO YA VIENE SIENDO TRADICIONAL EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, EL GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA QUISO RECONOCER LA LABOR DE DISTINTAS MUJERES QUE CONTRIBUYEN A LOGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN.

bración del Día Internacional de la Mujer, el Gobierno de Castilla-La Mancha quiso reconocer la labor de distintas mujeres que contribuyen a lograr la igualdad de oportunidades en la región.

Así, reconoció el trabajo profesional y educativo de la albaceteña María Ángeles Alcalá Díaz, secretaria general de la Universidad de Castilla-La Mancha y doctora en Derecho Mercantil, que cuenta con una trayectoria ejemplar que le ha llevado a ocupar puestos de responsabilidad dentro de la Universidad y formar parte de foros especializados de ámbito nacional e internacional.

Igualmente, Margarita Pardo Alfaro, profesora titular en la Escuela de Trabajo Social de Castilla-La Mancha y natural de Iniesta (Cuenca), recibió el reconocimiento por su valiosa labor en la potenciación del desarrollo y la participación en las zonas rurales de nuestra región, propiciando el dinamismo y el empoderamiento de sus habitantes, especialmente de las mujeres.

Otra de las mujeres cuya labor fue reconocida el pasado 8 de marzo fue la psicóloga clínica María Castillo Lasala, que aunque nació en Valdepeñas está muy ligada a la provincia de Guadalajara. Desde el año 1981 trabaja en el Hospital Provincial de Guadalajara, donde atiende a mujeres tanto a nivel individual como grupal. Además, ha sido docente en distintas universidades españolas e imparte talleres y jornadas de formación a profesionales de los Centros de la Mujer y al tejido asociativo femenino de la región.

También se reconoció el trabajo de la cooperante y misionera María Luisa Palacios. Esta vecina de La Solana (Ciudad Real), ofrece su ayuda no sólo en su propio municipio sino en puntos recónditos de la geografía mundial, luchando contra la marginación y la pobreza que afectan más gravemente a la población femenina.

Durante el acto se incidió en las barreras que aún dificultan la autonomía de las mujeres, entre ellas la dificultad para conciliar la vida profesional, familiar y personal

Virginia Felipe Saélices, vecina de Villacañas (Toledo) fue otra de las mujeres reconocidas en el acto. Virginia padece desde los nueve meses de edad de Atrofia Muscular Espinal (AME), una enfermedad catalogada como "rara". Virginia es un ejemplo de superación y valentía habiendo conseguido superar toda clase de retos en su vida como fue su maternidad, con la que sorprendió al mundo de la Medicina. Actualmente trabaja en control y moderación de plataformas interactivas y se desplaza semanalmente a la UNED para recibir clases de Trabajo Social.

Movimiento asociativo gitano

"Debemos ser mujeres del siglo XXI pero no dejar de ser gitanas"

La transformación que en los últimos años ha experimentado el colectivo de mujeres gitanas es incuestionable. De ser las invisibles e históricamente excluidas, han pasado cada vez más a ocupar un espacio propio en áreas antes inaccesibles como la universidad o la política. Conscientes de que aún son víctimas de una doble discriminación, las mujeres gitanas no están dispuestas a perder el tren de la igualdad de oportunidades. Por ello, y con motivo del Día Internacional del Pueblo Gitano, reclaman una mayor participación política, económica y cultural lejos de estereotipos y falsas creencias.

LAS MUJERES REPRESENTAN ALREDEDOR DEL 50% DE LA POBLACIÓN GITANA, colectivo formado por cerca de 20.000 personas en Castilla-La Mancha. Son, según la tradición, las encargadas del cuidado de la casa y de los menores, actividad principal que la mayoría de ellas compaginan con la venta ambulante. Afirman que la constante persecución a la que, desde el siglo XV, se ha visto sometido el pueblo gitano les ha restringido otros espacios de participación. Un ejemplo son las cifras que se poseen sobre la población gitana, en lo que al nivel de estudios se refiere. En España, más del 71% de la población gitana mayor de 16 años es analfabeta absoluta o funcional. Las personas gitanas con un nivel de estudios superior al primario, no supera la proporción del 14% [1].

Transformar estos datos es hoy una constante entre los colectivos de mujeres gitanas de toda España. En Albacete, y desde 2002, trabaja en este objetivo la Asociación de Mujeres Gitanas "AMIGA", una entidad sin ánimo de lucro y de ámbito regional cuyo fin es potenciar el desarrollo social y cultural de las mujeres gitanas. Su presidenta, Isabel de la Rosa, afirma orgullosa que aunque el cambio es lento, cada son más las jóvenes que deciden romper con las estadísticas. "Cada vez hay más gitanas universitarias, algo impensable hace no muchos años", nos dice, "ahora además de ser abogadas, azafatas o peluqueras, son gitanas". Por ello reclama el apoyo de las familias con aquellas jóvenes que quieran continuar con sus estudios. "Los estereotipos y los miedos también deben desaparecer en el seno de la comunidad gitana", afirma.

Fomentar la formación ocupacional entre las jóvenes gitanas y facilitar con ello su acceso y promoción laboral es uno de los objetivos de la Asociación de Mujeres Gitanas "AMIGA" de Albacete. Entre sus proyectos formativos destacan los cursos de alfabetización, auxiliares de escuelas infantiles, repostería, peluquería o estética, todos ellos con gran éxito de participación y de resultados. Sin embargo, y en palabras de Isabel de la Rosa, el proyecto estrella de AMIGA es el curso de obtención del permiso de conducir del que se han beneficiado más de cien personas, el 85% de ellas mujeres. "Como al resto de mujeres, poder conducir les da independencia en todas las facetas de la vida, pero en el caso de las mujeres gitanas, mayoritariamente dedicadas a la venta ambulante, el permiso de conducir les facilita enormemente su trabajo", nos comenta.

En la actualidad la Asociación de Mujeres Gitanas "AMIGA" de Albacete, perteneciente a la Federación de Asociaciones gitanas Calí, cuenta con cerca de 200 socias, un número nada desdeñable teniendo en cuenta la escasa tradición asociativa de las

(1) *Población gitana y empleo. Un estudio comparado*. Fundación Secretariado Gitano. Madrid- 2005.

> ***“Las mujeres somos el motor del cambio, también las mujeres gitanas. Si queremos participar de los logros conseguidos y hacer nuestra aportación cultural debemos empezar por nosotras mismas”***

Isabel de la Rosa, presidenta de la Asociación de Mujeres Gitanas “AMIGA” de Albacete, una de las pocas que representan a este colectivo en nuestra comunidad.

mujeres gitanas. “No es normal ver a una gitana reclamar sus derechos”, nos dice su presidenta Isabel de la Rosa, “las mujeres somos el motor del cambio, también las mujeres gitanas. Si queremos participar de los logros conseguidos y hacer nuestra aportación cultural debemos empezar por nosotras mismas”. En este sentido, desde AMIGA apuestan por la mezcla de culturas y conocimientos, y no por la llamada integración, un término que a su presidenta le sigue pareciendo discriminatorio. “El pueblo gitano, y sobre todo las mujeres, tenemos muchas cosas por las que trabajar, entre ellas nuestra formación y nuestro acceso al empleo fuera del hogar y del cuidado de la familia, pero eso no significa tener que prescindir de nuestras raíces y costumbres”, afirma, “debemos ser mujeres del siglo XXI pero no dejar de ser gitanas”.

Así quedó patente en el Primer Encuentro “Mujer gitana hoy”, celebrado en Albacete y organizado por AMIGA en colaboración con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la Oficina del Defensor del Pueblo de Castilla-La Mancha, entre otros organismos. Allí se pudo conocer la transformación que vive hoy la mujer gitana a través de las experiencias de mujeres como Séfora Vargas, estudiante de Derecho y con una amplia trayectoria asociativa, o de artistas como la pintora Judea Heredia o la pianista Rosario Montoya. En el encuentro, el primero de este tipo celebrado en la región, se apeló al compromiso de las propias mujeres gitanas para acceder a la formación y al empleo en igualdad de oportunidades.

Foto: Instituto de la Mujer del MTAS

Representantes del Foro de Mujeres del Instituto de Cultura Gitana durante la lectura del manifiesto en el Congreso de los Diputados.

LAS MUJERES GITANAS ALZAN SU VOZ

El Congreso de los Diputados fue el escenario, el pasado 11 de febrero, de la lectura por primera vez del manifiesto del Foro de Mujeres del Instituto de Cultura Gitana. Cientos de mujeres gitanas fueron recibidas, en la Sala de Columnas, por la vicepresidenta del Congreso, Carmen Calvo, y la directora del Instituto de la Mujer, Rosa Peris. El documento, que fue recitado en castellano y en romaní, lengua oficial del pueblo gitano, solicita la participación de las mujeres gitanas en los organismos políticos, así como una mayor visibilidad e incorporación en los planes de igualdad como minoría étnica española. Otras reivindicaciones pasan por ofrecer las mismas oportunidades de formación y empleo a las mujeres gitanas, fomentar la educación en salud y en planificación familiar, así como promover la corresponsabilidad en el seno de las familias.

Castilla-La Mancha impulsa la innovación empresarial femenina

Mujeres emprendedoras de la región se forman en cursos de creación y consolidación de empresas que se imparten en las cinco provincias por medio de organizaciones como las Cámaras de Industria y Comercio o asociaciones de mujeres empresarias, con la colaboración del Instituto de la Mujer. Estos cursos ofrecen un asesoramiento especializado y un tutelaje posterior de los proyectos de las alumnas con el fin de prestar un apoyo permanente en las primeras etapas de consolidación de unas empresas que van a propiciar el autoempleo de la mujer y la creación de puestos de trabajo. Castilla-La Mancha cuenta con un importante nivel de emprendimiento femenino y así lo demuestran el ritmo de crecimiento de nuevas mujeres autónomas cada año.

Dos alumnas del "Programa de Creación de Empresas para Mujeres" en la exposición de sus proyectos durante la clausura del curso en la Cámara de Comercio e Industria de Toledo.

El "Cheque Empleo", sin límite temporal para las mujeres maltratadas

El "Cheque Empleo", uno de los programas del Plan por el Empleo de la Mujer, que pretende facilitar y fomentar que mujeres con aptitudes para trabajar se inserten o reinserten después de un periodo de inactividad en el mercado laboral, ya no tendrá el límite de un año que se establece para las beneficiarias cuando éstas sean víctimas de la violencia machista. Esta medida de apoyo a la mujer en la búsqueda de empleo, ya eximía a las mujeres que sufren malos tratos de cumplir los requisitos generales para su concesión. La prioridad que se les concede a estas mujeres en determinados programas y ayudas de las distintas consejerías persigue la incorporación de las mujeres víctimas a una nueva vida digna sin violencia.

Las empresarias de Castilla-La Mancha crean redes

Cerca de cincuenta empresarias, representantes de asociaciones de la región, participaron en un encuentro celebrado en Toledo con el objetivo de crear redes de interconexión entre las empresarias de Castilla-La Mancha para lograr un fortalecimiento del tejido asociativo femenino empresarial. En el encuentro, organizado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de Albacete y Provincia (AMEPAP) y en colaboración con el Instituto de la Mujer, se analizó la situación actual de las mujeres empresarias y se reivindicó la presencia femenina en los puestos de dirección de las organizaciones empresariales para que la opinión de las mujeres sea escuchada e influya de forma determinante en el crecimiento económico de la región.

Se reúne el nuevo Consejo de Dirección del Instituto de la Mujer

El presidente de Castilla-La Mancha, José María Barreda, presidió el nuevo Consejo de Dirección del Instituto de la Mujer, en el que se renovaron sus integrantes y se trataron asuntos como la modificación de la Ley del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y las nuevas líneas presupuestarias del organismo de Igualdad para 2008. Además, la reunión se centró en la presentación del borrador del Anteproyecto de Ley de Igualdad de Castilla-La Mancha, una normativa que velará por el reconocimiento de los derechos subjetivos de las mujeres y hombres de la región y ampliará los contenidos de la ley nacional. Este texto legal prestará, además, una especial atención a colectivos de mujeres en situación de especial vulnerabilidad, como son las mujeres cabeza de familia monoparentales, las mujeres jóvenes, las mujeres viudas, las mujeres rurales o las mujeres que sufren violencia, entre otras. La Ley también prevé la aplicación de la transversalidad en todas las políticas de igualdad.

Foto: Álvaro Ruiz

Constituido el nuevo Consejo Regional del Instituto de la Mujer

La directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, Ángela Sanroma, presidió el nuevo Consejo Regional de su organismo en el que forman parte representantes de diversos organismos y del tejido asociativo de la región. En la reunión mantenida se puso de manifiesto la trayectoria de Castilla-La Mancha en políticas de igualdad y se incidió en el nuevo impulso que dará el Instituto de la Mujer a través de nuevas medidas como la Ley de Igualdad regional, la aplicación de la transversalidad en todas las políticas y la evaluación del impacto de género, entre otras. El Consejo Regional es el órgano de consulta y participación del Instituto de la Mujer que tiene como función la información y asesoramiento en programas y proyectos.

Jugadoras del Club Voleibol Bargas entrenan bajo una pancarta contra la violencia de género.

El deporte femenino dice No a la violencia de género

Cada vez son más los colectivos que muestran su compromiso en la lucha contra la violencia de género. El mundo del deporte es uno de ellos y así se demostró en el encuentro que disputaron el Club Voleibol Bargas y el Club Hotel Cantur de Las Palmas el pasado me de febrero en la localidad toledana. Ambos equipos expresaron una especial condena a los malos tratos y guardaron un minuto de silencio en solidaridad con las mujeres víctimas de esta violencia. En el encuentro estuvo presente la directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, Ángela Sanroma, quien agradeció el compromiso del club deportivo bargueño y recordó la necesidad de seguir apostando por recursos y medidas contra la violencia de género e incidir en una educación en igualdad.

MÁS **NOTICIAS**

Mesa redonda "Educando en Igualdad"

Estudiantes de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la UCLM, de Ciudad Real, celebraron la semana temática "Mujeres en las Ciencias Sociales", un evento que aglutinó toda una serie de actividades culturales y formativas sobre la aportación de las mujeres a esta disciplina. La directora del Instituto de la Mujer, Ángela Sanroma, participó en la mesa redonda "Educando en Igualdad", uno de los eventos programados donde debatió con el alumnado presente sobre la importancia de acabar con los estereotipos sexistas que perpetúan desigualdades desde los primeros niveles de escolarización. La directora recordó el compromiso de las políticas de Castilla-La Mancha por una educación de la infancia y la adolescencia en valores de igualdad y respeto mutuo que permita la prevención de comportamientos machistas.

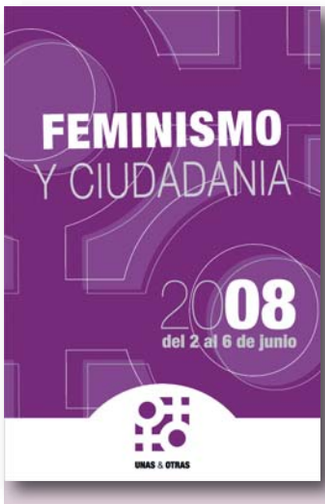
El Centro de la Mujer de Navahermosa inaugura nueva sede

La directora del Instituto de la Mujer, Ángela Sanroma, en la inauguración de la nueva sede del Centro de la Mujer de Navahermosa.

Las actuales instalaciones del Centro de la Mujer están ubicadas en la calle Ruiz de Alda, s/n, de la localidad toledana. Al igual que los otros 82 recursos de este tipo existentes en la Comunidad Autónoma, el Centro de Navahermosa ofrece información y asesoramiento especializado en materia jurídica, laboral o psicológica, entre otros servicios. Estos recursos de atención a la mujer reflejan la apuesta del Gobierno regional por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos. En materia de empleo y emprendimiento, los Centros de la Mujer de Castilla-La Mancha realizan un meticuloso trabajo en la sensibilización de la sociedad y del empresariado, sobre la conveniencia de aplicar políticas de igualdad en la gestión de las empresas.

Unas jornadas profesionales ayudan a los policías a identificar a posibles maltratadores

Más de 200 profesionales de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado participaron en unas jornadas sobre violencia de género, celebradas en Ciudad Real, y organizadas por el Sindicato Unificado de Policía (SUP). Bajo el lema "Identifiquemos al agresor", las jornadas tuvieron por objeto mostrar las diferentes y dramáticas aristas que presentan los distintos casos de violencia hacia las mujeres. Para ello, las jornadas contaron con la presencia de profesionales en el ámbito universitario, psicológico y judicial, entre otros. En las jornadas participaron también agentes sociales que intervienen en la prevención y protección de la violencia de género, y alumnado de la Universidad de Castilla-La Mancha.



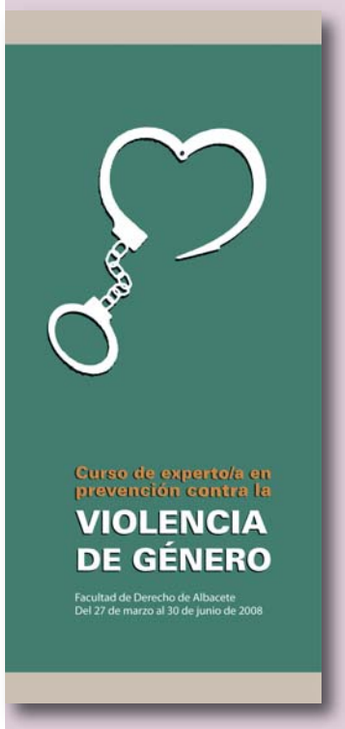
El Instituto de la Mujer pone en marcha la Escuela de Pensamiento Feminista

Bajo el nombre de "Unas & Otras", la Escuela de Pensamiento Feminista se convertirá en un espacio de reflexión y debate que dará a conocer las diversas opiniones de expertas y las aportaciones del pensamiento feminista sobre los problemas que nos aquejan como mujeres y como ciudadanas. La primera edición de "Unas & Otras", que comenzará el 2 de junio en Toledo y recorrerá, durante esa semana, las otras cuatro capitales provinciales, tratará sobre "Feminismo y Ciudadanía". Para ello, contará con expertas de la talla de Amelia Valcárcel, filósofa y consejera de Estado; Nawal El Saadawi, escritora feminista egípcia y fundadora de AWSA, Sonia Montaño, directora de la Unidad de Mujer y Desarrollo de la CEPAL o Marta Lamas, antropóloga y feminista mexicana, entre otras.

Para más información e inscripciones: www.unasyotras.com, info@unasyotras.com, así como en la página web del Instituto Regional de la Mujer.

Profesionales se forman en violencia de género

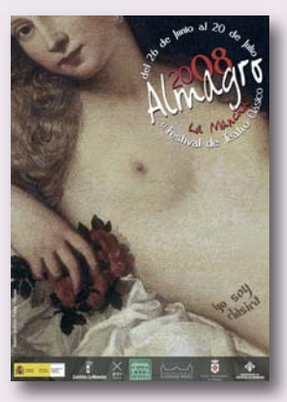
La formación de las y los profesionales en materia de violencia de género es uno de los objetivos del Instituto de la Mujer regional, quien mantiene un compromiso con la investigación y conocimiento de todos los aspectos que rodean a un mal tan complejo como son los malos tratos. Por ello, en colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha y la Fundación Themis de Mujeres Juristas, se imparte en la Facultad de Derecho de Albacete el curso de "Experta/o en Prevención contra la Violencia de Género", que tiene como finalidad formar a estos agentes en la aplicación de la Ley Integral y en los distintos instrumentos del ámbito autonómico diseñados para lograr la erradicación de la violencia machista. Para ello, cuenta con la colaboración docente de profesionales jurídicos y sociales de la región, como jueces, fiscales, catedráticos, asistentes sociales o forenses, entre otros.



El vicepresidente primero visita el Centro de la Mujer de Alcaraz

El vicepresidente primero, Fernando Lamata, visitó las instalaciones del Centro de la Mujer de Alcaraz (Albacete) y se reunió con sus profesionales para conocer las demandas más recientes de las usuarias del recurso. El centro de Alcaraz es uno de los 83 espacios que conforman la Red de Centros de la Mujer de Castilla-La Mancha, unos servicios que ofrecen asesoramiento, información y apoyo en materia jurídica, psicológica, laboral y de empresas. Además, realizan una importante labor de dinamización en las localidades y de fomento de la igualdad en colaboración con el tejido asociativo de mujeres. El Centro de la Mujer de Alcaraz da cobertura a doce municipios de la comarca y desde su creación en 2004, ha atendido más de 3.200 consultas. El vicepresidente Lamata aprovechó su visita a la localidad albaceteña para mantener un encuentro con las asociaciones de mujeres de la Mancomunidad Almenara, con quienes analizó las necesidades y características del movimiento asociativo de la comarca.

El Festival de Almagro rinde homenaje a las mujeres



Aquellas que escribieron, protagonizaron o participaron como público en alguna de las representaciones del Siglo de Oro español, serán las protagonistas, cuatrocientos años después y bajo el lema "Yo soy clásica", de la próxima edición del Festival Internacional de Teatro Clásico de Almagro. Esta XXXI edición, en la que colabora el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, tendrá lugar entre los días 26 de junio y 20 de julio y contará con la participación de 63 compañías que ofrecerán 165 representaciones teatrales. A ello se suman otras actuaciones, como la de la pianista portuguesa Maria João Pires, el día de la clausura, y el desfile "La mujer y los clásicos" en el que colaboran máximas figuras del diseño de moda como Elio Berhayer, Agatha Ruiz de la Prada, Devota&Lomba, David Delfín, Jesús del Pozo, Francis Montesinos y Fernando Lemóniz. Información: www.festivaldealmagro.com

Centro de la Mujer de Madridejos

Nombrar en femenino singular

Conscientes de que "lo que no se nombra no existe", las profesionales del Centro de la Mujer de Madridejos, en Toledo, han decidido ponerse manos a la obra y empezar por el lenguaje administrativo. El objetivo es claro, que los documentos que redacta el consistorio hagan visibles a las mujeres. Las responsables del centro velarán por el cumplimiento de este "cambio lingüístico" que afectará, entre otros, a documentos oficiales, campañas de publicidad, carteles y uniformes.

LA IDEA SURGIÓ DEL CENTRO DE LA MUJER DE MADRIDEJOS. Unos cuantos ejemplos sirvieron para que el Ayuntamiento de la localidad aprobase, por mayoría de los grupos políticos en él representados, una ordenanza municipal que eliminará el lenguaje sexista de los documentos redactados por el propio consistorio. A partir de ahora, las vecinas y vecinos de Madridejos dejarán de enfrentarse al uso exclusivo del masculino singular tan presente aún en muchos documentos oficiales. La coordinadora del Centro, Palmira León, se muestra satisfecha por la respuesta rápida y positiva del consistorio, cuya plantilla ya ha recibido la formación específica para llevarla a la práctica. En su opinión, "saltaba a la vista que el lenguaje que se utilizaba en los documentos e instancias del Ayuntamiento estaban escritas en masculino".

La ordenanza estipula que en todas las convocatorias públicas de empleo se valorará hasta con un 5% el uso del lenguaje no sexista

Como ejemplo, las responsables del Centro de la Mujer recuerdan que a la hora de rellenar cualquier instancia, las vecinas del municipio se enfrentaban con los recurrentes "don" y "vecino de", en masculino singular. Gracias a esta ordenanza municipal a favor del lenguaje no sexista, el masculino singular "don" vendrá acompañado por el correspondiente "doña" y el masculino singular "vecino de" será sustituido por términos neutros como "residente en" o similares. "Tenemos normalizado el uso del masculino para referirnos tanto a los hombres como a las mujeres", nos cuenta Palmira León, "sin embargo, a estas alturas, el lenguaje que excluye a las mujeres es inadmisible, más aún si aparece en documentos oficiales".

La nueva ordenanza del Ayuntamiento de Madridejos, estipula que en todas las convocatorias públicas de empleo se valorará hasta con un 5% el uso del lenguaje no sexista, e igualmente ocurrirá con los expedientes de contratación para la gestión indirecta de servicios públicos que deberán comprometerse a no utilizar imágenes o mensajes degradantes o discriminatorios para las mujeres. Por ello, serán las profesionales del Centro de la Mujer las que velen por su cumplimiento y, en su caso, canalicen las quejas y posibles denuncias que puedan presentarse. Igualmente, el Centro de la Mujer se encargará de fomentar el uso del lenguaje no sexista en otros ámbitos de la sociedad madridejense.

MAEVI

10 AÑOS PROMOCIONANDO A LAS EMPRESARIAS DE VILLAROBLEDO

La Asociación de Mujeres Asociadas Empresarias y Profesionales de Villarrobledo, con cerca de 60 asociadas, trabaja por la promoción de las mujeres empresarias a través de su servicio de información y formación. La falta de conciliación y la desigualdad de trato hacia las empresarias continúan siendo sus principales preocupaciones.

SE COMPROMETIERON A PROMOCIONAR LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL FEMENINA EN VILLARROBLEDO y hoy, transcurrida una década, saben que su esfuerzo ha merecido la pena. "Fueron tres mujeres las que pusieron en marcha la asociación, pero sus ganas de trabajar y su entusiasmo hizo que nos fuéramos sumando las demás", afirma la actual presidenta de MAEVI, Ana Senabre. Se refiere así a las tres socias fundadoras: María Luisa Calonge (actual vicepresidenta), Elvira Lozano y Maribel Rojas cuyas inquietudes por desarrollarse profesional y laboralmente, encontrarón, en 1997, algunas trabas, como un exceso de responsabilidades y escasos recursos, entre otras. Pensaron que conseguir sus fines pasaba por asociarse. "El objetivo era conocer las necesidades, aunar esfuerzos y estar presentes en los distintos foros para defender nuestros intereses", afirma.

Hoy se muestran más que satisfechas por estos diez años de trabajo, pero saben que deben seguir trabajando por solucionar asuntos como las dificultades para conciliar vida laboral y familiar, así como la falta de representatividad femenina en los foros de decisión. "La sociedad no valora igual a una empresaria que a un empresario", asevera la presidenta de MAEVI, quien considera que "aunque se avanza cada vez más y se consiguen algunos logros puntuales, persisten las diferencias salariales o la falta de recursos como guarderías que cubran el horario laboral. Aún no se ha logrado que la conciliación deje de ser un asunto casi exclusivo de las propias mujeres".

En su objetivo por romper estas barreras y fomentar el progreso empresarial femenino en Villarrobledo, MAEVI presta servicios de información, cursos y jornadas de formación, promueven iniciativas de desarrollo, encuentros empresariales y facilitan a sus asociadas el acceso a las nuevas tecnologías con la creación de un portal en Internet, donde las socias tienen su página web con dominio propio, entre otros servicios. Una herramienta a través de la que, cualquiera que lo desee, tiene posibilidad de conocer la legislación vigente así como manuales o ponencias relacionadas con el mundo empresarial, las nuevas tecnologías o incluso ofrece la posibilidad de hacer un autodiagnóstico de la futura empresa.

Dónde están: MAEVI (Asociación de Mujeres Asociadas Empresarias y Profesionales de Villarrobledo). Dirección: C/ Graciano Atienza, nº 13. Villarrobledo (Albacete) Teléfono: 967146513. www.maeviweb.org

La creación de la página web ha sido una de las numerosas actuaciones en estos diez años de vida de MAEVI. La Asociación forma parte de la Plataforma Comarcal "Hospital de Villarrobledo" y han participado en el programa Equal: "Villarrobledo= concilia + integra", cuyo objetivo es el desarrollo de la igualdad. MAEVI es también miembro del Proder "Mancha Júcar-Centro" y participa como vocal en la Junta Arbitral de Villarrobledo. Igualmente, colabora de manera habitual en encuentros empresariales, así como en actividades humanitarias y jornadas o acciones contra la violencia de género. Su presidenta, Ana Senabre, afirma que estos diez años han servido para consolidar la actividad de la asociación. "Estamos orgullosas de haber organizado y celebrado en Villarrobledo, el Primer Congreso Regional de Empresarias y de reconocer la labor de las mujeres en campos como el de la empresa, la medicina o el deporte".

“Una mujer debe elegir lo que desea ser y cómo desea comportarse, independientemente de si se considera una actitud femenina o no”

Encuentro con Espido Freire

Escritora

"Ser una mujer joven y gozar de cierto éxito, consuela de muchos malos tragos"

Espido Freire, la escritora más joven ganadora de un Premio Planeta, ya es un rostro habitual en las actividades culturales de la Biblioteca Regional de Castilla-La Mancha. Imparte talleres de literatura a lo largo del año, protagonizó los encuentros "Escritores cara a cara", donde charlaba sobre literatura con autores y autoras jóvenes y con éxito, y más recientemente ha dirigido el ciclo "Cine y Literatura". Hoy habla para "+ Igual" y nos acerca sus impresiones sobre la mujer y la literatura.

Texto: **Mª Eugenia Rodríguez**
Fotografías: **Héctor Montuno/ EFE y Rebeca Senovilla**

¿Qué valores se les han atribuido tradicionalmente a los personajes femeninos en la literatura? ¿Han cambiado con el paso del tiempo?

La pasividad, la bondad y su contrario, la seducción extrema, el sacrificio, las relaciones familiares, el amor por encima de todas las cosas, la incomprensión absoluta del hombre hacia ellas... Y creo que en parte, muchos de estos arquetipos prevalecen. Incluso como una reivindicación del modo de ser femenino, o presuntamente femenino.

¿Existen cenicientas en el siglo XXI?

Muchas. Pero no donde habitualmente las buscamos. Y hay muchas niñas que sueñan, que siguen soñando con los vestidos de Cenicienta, con ser elegida la reina del baile, y están dispuestas a pasar por el trabajo previo si es similar el resultado.

El compromiso feminista está absolutamente asumido en mi vida

¿Cambió la literatura al incorporarse la mujer como autora?

Cambiaron, sobre todo, las mujeres. El que una mujer haya podido publicar con naturalidad, como un hombre, supone una madurez, una naturalidad en el modo de aceptar ideas ajenas que ojalá hubiera llegado mucho antes.

Dice que es necesaria una fuerte carga de androginia para eliminar los prejuicios y las convenciones entre los dos sexos en la literatura, ¿por qué?

Para acabar de una vez por todas con el diálogo de la lucha de sexos, que ha sido tan productivo pero que, en mi opinión, está agotado. Es necesario un enfoque nuevo, una nueva dimensión a la hora de

OBRA LITERARIA

Espido Freire publicó su primera novela *Irlanda* en 1998. Un año más tarde ganó el Premio Planeta con *Melocotones helados*. Ha escrito trece novelas, numerosos cuentos y colabora con artículos en varias publicaciones. Su último libro es *La generación de las mil emociones. Mileuristas II*, editado por Ariel.

enfocar tanto la crítica como la creación. Y hablo de androginia como podría haber elegido otro término, neutralidad, distancia, objetividad...

¿Cree que el amor va unido a la condición de mujer?. ¿Son distintos los personajes masculinos enamorados de los femeninos?

Bueno, el amor, en general, está unido al ser humano... y convencionalmente, sí, el personaje masculino enamorado era el Romeo entusiasta, o el don Juan escéptico; por contra tenemos la Margarita cándida o la Milady calculadora. Ahora, sin embargo, es posible que la complejidad sea un poco mayor, y que veamos personajes más centrados, más complejos y más bellos.

Dicen que escribe sobre mujeres pero que no es una autora feminista. ¿Qué hay que escribir para ser considerada "feminista"?.

Creo que no soy la más indicada para decirlo, puesto que no lo hago... pero tengo la intuición de que tiene que ver más con un momento histórico determinado que con una tendencia.

Muchas autoras hablan de mujeres, pero no tienen un enfoque feminista. Yo ni siquiera hablo de ellas, cuento historias en las que participan. Mi compromiso feminista está tan absolutamente asumido en mi vida que no creo que sea necesario justificarme, ni explicar en qué radica. Y en ficción, por otro lado, hago lo que quiero, y cuento lo que deseo.

¿Qué entiende por "feminidad"?

Una serie de condiciones, no siempre positivas, que se le han impuesto a la mujer durante siglos como una realidad exclusiva y única. Una mujer debe elegir lo que desea ser y cómo desea comportarse, independientemente de si se considera una actitud femenina o no.

¿A qué personaje femenino de la literatura le gustaría parecerse? ¿Y a qué mujer real?

No tengo mitos reales. Y respecto a la literatura... no estoy segura. Quizás los shakespearianos, pese a su final siempre trágico.

Es mujer, joven y con éxito. ¿Le han discriminado alguna vez por alguno de estos tres motivos?

Nunca me he sentido discriminada. Como mucho juzgada con anterioridad y con prejuicios. Pero por suerte, ser una mujer

“Nunca me he sentido discriminada. Como mucho, juzgada con anterioridad y con prejuicios”

joven y gozar de cierto éxito, consuela de muchos, de muchísimos malos tragos...

¿Cuál ha sido el gran logro de la mujer en este siglo?
Tener el control sobre su fertilidad. Decidir qué hijos tener y cuándo, y desligar la moral sexual de la necesidad reproductiva.

¿Y el que está a punto de alcanzar?
Conseguir que no sean juzgadas por su apariencia ni por su comportamiento sexual. Romper lo que Naomi Wolf llamó "El mito de la belleza".

"Ni princesas ni madrastras" es el título de una conferencia que dio hace unos años con motivo del Día Internacional de la Mujer. ¿Quiénes son esas princesas y esas madrastras?
Las mujeres han sido divididas desde el principio en buenas y malas, rubias y morenas, lindas jovencitas adorables, y madrastras terribles y controladoras. Creo que ya es hora de romper esos estereotipos, y de conformarse como mujeres en un todo, ni perfectas, ni víctimas. De eso hablaba mi conferencia.

¿Existe paridad en el mundo literario? ¿Hay los mismos autores que autoras, editores que editoras, secretarios que secretarias...?
No, no los hay. No creo que haya prácticamente ningún sector laboral en el que exista esa paridad. Las autoras somos, aproximadamente, un diez por ciento del total de autores. Sin embargo, en el mundo de las agentes, casi todas son mujeres.

Pertenece a la Plataforma de Mujeres Artistas en contra de la Violencia de Género, ¿cree que las mujeres maltratadas, ahora con la Ley Integral, van recuperando confianza en la justicia?
Si yo fuera una mujer agredida, maltratada, no tendría demasiada fe en la justicia. Es lenta, resulta humillante, no garantiza demasiadas cosas. Pero sería, al mismo tiempo, la única posibilidad que tendría de obtener protección y justicia. Espero que en los próximos años, esa confianza pueda tener bases.

Respecto a la lucha contra la violencia de género, ¿cuál es el siguiente paso a dar?
La tolerancia cero. La involucración real de la sociedad en el problema de las mujeres como un problema integral, no como una cuestión de género.

MÚSICA

Genes and Jean

Noa

Genes and Jeans es un viaje musical a las raíces de Noa: su origen Yemení, su formación israelí, su conflicto interno siendo una jovencita con mezcolanza de orígenes que creció en Nueva York, su decisión de trasladarse a Israel, su aceptación a través de la música de las tres culturas que forman parte de ella, y su búsqueda de paz en todos los ámbitos de la vida. Noa ha querido con este disco ofrecer su patrimonio familiar- sus genes-, sin prescindir de la libertad y confianza hacia el futuro de una mujer moderna como es ella, vestida con sus jeans. Las canciones del nuevo disco son una fusión de inglés, hebreo y yemení. Un lujo para los oídos.

La felicidad

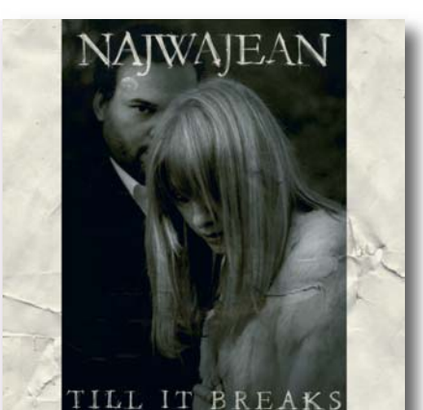
Sole Giménez

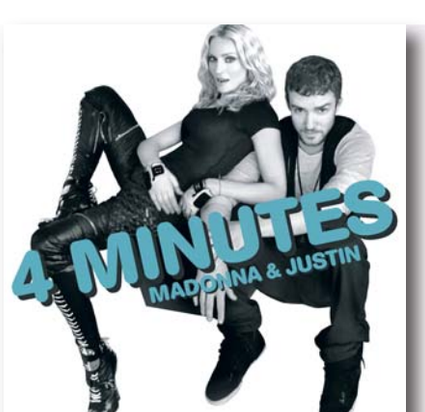
Tras nueve álbumes de estudio y 23 años de trabajo con su anterior banda, Presuntos Implicados, Sole Giménez regresa en solitario con *La Felicidad*. Después de *Ojalá* (2004), en el que versionó algunos temas de sus artistas favoritos, *La Felicidad* supone su renacimiento musical, en femenino singular. La cantante y compositora de muchas de las letras, ha contado con colaboraciones de altura como la de Javier Limón en la producción, Josemi Carmona (ex de Ketama) en *El sol* o Antonio Serrano con su armónica. Pero quizás la más llamativa es la que protagoniza con su admirada Ana Belén en el tema que da título al disco *La Felicidad*.

Till It Breakes

NajwaJean

"Es un disco poderoso, con mucha fuerza, cercano al rock". Así ha calificado su nuevo disco la propia cantante Najwa Nimri y su pareja musical Carlos Jean. *Till It Breakes* (*Hasta que se rompa*) supone no sólo el reencuentro del dúo, desde *No Blood* que publicaran hace diez años, sino una apuesta diferente y radical a lo que nos tiene acostumbrados la pareja. En esta ocasión se han acercado a sonidos más rockeros, con sonido a banda y directo, con letras críticas y mordaces cargada de ironía. En su intento por hacer algo original y distinto, *Till It Breakes* se presenta con canciones como *Crime*, su primer single, *Illness* o *I Wish The Cat Could Talk*.





Hard Candy

Madonna

Ella siempre es noticia y este último álbum no iba a ser menos. Después de *Confessions on a dance floor* (2005) Madonna regresa con 12 nuevos temas como *Four minutes*, que ha servido de presentación, y en el que ha colaborado Justin Timberlake. Otros, como *Candy Store*, *Give It 2 Me* o *Heartbeat* forman parte de este nuevo trabajo en el que se mezclan el R&B, el pop y el rap y en el que la artista muestra su amor por España y lo latino con temas como *Spanish Lesson*. *Hard Candy* es, como el título indica, duro y dulce a la vez, una dualidad con la que la artista ha querido mostrar su visión de la vida.

LIBROS

Políticas de Igualdad en España y en Europa

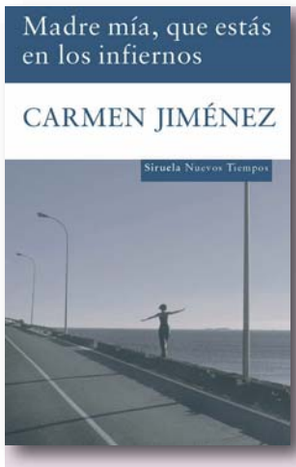
María Bustelo y Emanuela Lombardo
Edita: **Cátedra**

¿Cuál es el «significado» de la igualdad de género? ¿Cómo se enmarca el «problema» de la desigualdad de género en las políticas públicas? ¿Qué «soluciones» se dan a ello? A través de temas como la conciliación de la vida familiar y laboral, la violencia de género, la desigualdad de género en la política y los derechos de lesbianas y gays, el libro reflexiona detenidamente sobre la manera en la que se enmarcan las políticas de igualdad, con la idea de que unas políticas de género más conscientes de sus propios límites y prejuicios, estarán consecuentemente más dispuestas a la mejora continua y a la superación de sus propias debilidades, y por lo tanto, serán más eficaces en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

Las mujeres que escriben también son peligrosas

Steffan Bollmann
Edita: **Maeva**

Tras el éxito de crítica y ventas de *Las mujeres que leen son peligrosas*, el autor nos ofrece ahora un precioso libro que, prologado por Esther Tusquets, nos habla de las grandes mujeres de la historia de la literatura. Un terreno tradicionalmente reservado a los hombres y en el que, hasta bien entrado el siglo XX, las pocas mujeres que se atrevían a tomar la pluma solían utilizar seudónimos masculinos para ocultar semejante acto de rebeldía. Sin embargo, ya en el siglo XIII algunas mujeres se atrevían a escribir en un mundo en el que sólo unas poquísimas privilegiadas tenían acceso siquiera a la lectura. La obra, llena de ilustraciones y fotografías, propone repasar la trayectoria de las escritoras más destacadas que ha dado la historia, como las hermanas Brontë, Jane Austen, George Sand o Virginia Wolf, entre otras.



Madre mía que estás en los infiernos

Carmen Jiménez
Edita: **Siruela**

Galardonada con el Premio "Café Gijón", la primera novela de Carmen Jiménez, nos hace nuevamente reflexionar sobre la violencia machista, una lacra social universal. Adela, una mujer colombiana de 37 años, aterriza en Madrid. Parece una inmigrante más, en busca un futuro mejor para sus tres hijos. Sin embargo, su viaje es en realidad una huida. Adela es maestra, tiene formación universitaria y ha gozado de una posición elevada en su país, gracias a su ex marido, el general Reinaldo Unzueta. ¿Por qué ha venido entonces? Una llamada telefónica la alerta de que su pasado más amenazante la ha seguido, como una terrible sombra, hasta Madrid, disparando la acción hasta un final inesperado y perturbador. La novela es la historia de una rebelión, un cuestionamiento de determinados vínculos, supuestamente afectivos, que en ocasiones suponen una auténtica amenaza para la identidad individual e, incluso, para la vida.

La ciudad de las muertas

Marcos Fernández y Jean-Christophe Rampal
Edita: **Debate**

En Ciudad Juárez, estado de Chihuahua, México, cerca de la frontera con Estados Unidos, han sido asesinadas casi cuatrocientas mujeres desde 1993, y todavía hoy siguen desaparecidas otras quinientas. Sin embargo, más de diez años después del descubrimiento de la primera víctima y, a pesar de la detención de numerosos sospechosos, las autoridades siguen sin identificar a los responsables de los homicidios. Peor aún, los crímenes continúan al ritmo infernal de dos víctimas al mes, y Ciudad Juárez es considerada como la capital mundial del feminicidio. Los periodistas franceses Marcos Fernández y Jean-Christophe Rampal han llevado a cabo esta extraordinaria investigación en el corazón de la ciudad que asesina, en busca de los principales protagonistas del caso.

DVD

La soledad

Jaime Rosales

La película ganadora de los Goya 2008 nos acerca a la vida de Adela, una joven separada y con un hijo de un año de edad que, cansada de la vida que lleva en su pequeño y tranquilo pueblo natal leonés, decide trasladarse a la bulliciosa Madrid. Allí trabajará de azafata y compartirá piso junto a Carlos e Inés. Antonia, la madre de Inés, regenta un pequeño supermercado de barrio y lleva una vida bastante tranquila junto a su nueva pareja y sus tres hijas. Un cáncer detectado a la menor, hará tambalear la aparente vida tranquila entre las hermanas. A su vez un atentado terrorista, mientras viaja en autobús, dejará la vida de Adela hecha añicos, lo que le obligará a encontrar la fuerza para regresar a una vida normal.

Mataharis

Iciar Bollaín

Inés, Eva y Carmen son detectives privados y traspasan a menudo las fronteras de la intimidad ajena. Sin embargo, nadie les ha preparado para enfrentarse a sus propios secretos. Mientras trabajan, estas tres profesionales de la vigilancia tendrán que romper la delgada línea que protege lo público de lo privado y sobre todo, tendrán que descubrirse para resolver algo más que sus respectivos casos profesionales. Tras el éxito de *Te doy mis ojos*, la guionista Iciar Bollaín nos vuelve a hablar de hombres y mujeres, de sus relaciones y de lo que las sostiene, algo tan frágil y tan fuerte como es la confianza.

Fraulein

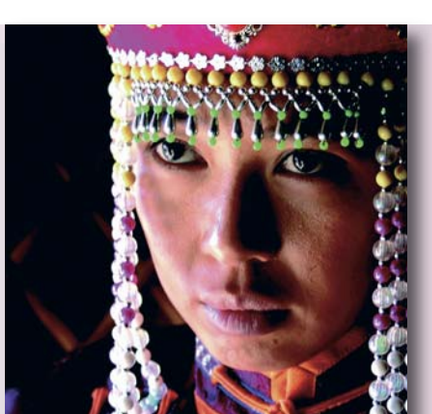
Andrea Staka

La directora Andrea Staka dirige *Fraulein,* una premiada película que relata la vida de tres mujeres marcadas por la guerra de Bosnia. Todas ellas proceden de distintas regiones de un país que ya no existe, la antigua Yugoslavia. Ruza reprime sus raíces serbias mientras Mila se aferra desesperadamente a su sueño de regresar a Croacia. Cuando la enérgica y joven Ana llega de Sarajevo y conoce a las dos mujeres, éstas tienen que enfrentarse a su pasado y reconciliarse con las decisiones que tomaron. *Fraulein* es la historia de una excepcional amistad entre mujeres que están descubriendo su mundo interior.

La boda de Tuya

Wang Quanan

Ganadora del Oso de Oro en el Festival de Berlín 2007, *La boda de Tuya* nos ofrece, desde la ternura y el humor, la lucha de esta mujer por la supervivencia de su familia y la situación de dependencia en la que viven muchas mujeres en el mundo. Centrada en una región desértica de la Mongolia Interior, nos acerca a Tuya, casada con Bater, inválido a causa de un accidente, y madre de dos hijos. La carga de trabajo acaba lesionando la espalda de Tuya mientras ayuda a su vecino Senge. Incapaz de ver sufrir a su mujer, Bater la convence de que se divorcien para que encuentre a otro marido que pueda cuidar de ella. Tuya acepta, siempre y cuando la persona que cuide de ella y de sus hijos, también cuide de Bater.



CINE

Al otro lado

Fatih Akin

A través de una serie de encuentros, relaciones e incluso muertes, las frágiles vidas de seis personas conectan durante sus viajes emocionales hacia el perdón y la reconciliación en Alemania y Turquía. Nejat no acepta la relación que su padre mantiene con la prostituta Yeter, hasta que descubre que ella manda dinero a Turquía para pagar los estudios universitarios de su hija Ayten. Tras la inesperada muerte de Yeter, Nejat decide irse a Estambul a buscar a Ayten, pero esta última, una activista política que huye de la policía turca, se ha ido a Alemania. Allí conoce a Lotte, que le ofrece su casa, a pesar de las reticencias de su madre. Finalmente la policía detiene a Ayten, siendo deportada a Turquía donde es encarcelada y hasta donde viajará Lotte en un intento desesperado por liberarla.

Elegy

Isabel Coixet

Basada en *El Animal Moribundo*, del Premio Pulizter Philip Roth, la directora Isabel Coixet nos presenta *Elegy*, un filme que sigue de cerca la apasionada historia de amor entre un eminente profesor de universidad y una joven cuya belleza le cautiva a la vez que desestabiliza. Conforme su relación íntima les va transformando; la ardiente batalla sexual desemboca en una historia de amor imborrable. *Elegy* explora con calidez humanista, ingenio irónico e intensidad erótica, el poder cegador, revelador y transformador de la belleza. Penélope Cruz y Ben Kingsley se encargan de dar vida a estos dos personajes con los que Coixet ha querido, alejada de los juicios de valor, abordar las relaciones entre hombres y mujeres.

Tuya

Beda Docampo Feijóo

Tres de nuestras mejores actrices, Irene Visedo, Marta Belaustegui y Marisa Paredes, protagonizan esta película junto a actores, de no memos peso, como Eduard Fernández y Carlos Hipólito. Una apuesta interpretativa para *Tuya*, una historia de amor, extrema y poco frecuente. Enrique es un prestigioso psiquiatra. Julia, una joven cuidadora del Museo del Prado, está convencida de que ambos son los personajes de una pintura del siglo XVII, y que se han amado con locura hace cuatro siglos. Enrique ve en ella a una joven enferma, y decide convertirla en su paciente. La lucha entre ambos comienza con él tratando de curarla, y ella intentándolo convencer de que ambos están destinados a estar juntos de una manera misteriosa e inexplicable por los siglos de los siglos. Uno de los dos, conseguirá su propósito.

Margot y la boda

Noah Baumbach

La unión entre dos hermanas, por encima de cualquier cosa, centra el argumento de esta película en la que Margot Zeller (Nicole Kidman), una escritora de relatos cortos con una lengua muy afilada, decide presentarse por sorpresa, acompañada de su hijo, a la boda de su hermana Pauline, una chica sin pretensiones y libre de espíritu, a la que no ha visto en bastante tiempo. En el momento en que conoce a Malcolm, el futuro marido de su hermana, empieza a sembrar dudas acerca de la unión. La cercanía de la boda y algunas complicaciones harán que las dos hermanas se encuentran de pronto al borde del precipicio, algo que lejos de separarlas, acabará por unirlas más que nunca.

DE INTERÉS

INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA-LA MANCHA

Información de los Servicios Provinciales del Instituto, Centros de la Mujer, programas y subvenciones, información sobre violencia de género, empleo y legislación.
www.jccm.es/imclm
Teléfono: 925 28 60 10

Centro de Documentación

Más de 5.500 fondos documentales catalogados, para consulta y préstamo, accesibles a través de la página web del Instituto de la Mujer o llamando al teléfono 925 28 60 08, en horario de 9.00 a 14.00h

HOY DESTACAMOS

UNIFEM (Fondo de Naciones Unidas para el Desarrollo de la Mujer)
www.unifem.org

INSTRAW (Instituto Internacional de Investigación y Capacitación de Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer)
www.un-instraw.org/es

ATENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO

900 100 114 Servicio gratuito 24 horas
112 Servicio de atención de urgencias

MOVIMIENTO ORGANIZADO DE MUJERES

Federación de Mujeres Empresarias de Castilla-La Mancha
www.femem.org
Teléfono: 925 82 11 59

AMIT (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnócratas)
www.amit-es.org

CELEM (Coordinadora Española del Lobby Europeo de Mujeres)
www.celem.org

Ciudad de Mujeres (Albacete)
www.ciudaddemujeres.com
Portal de Internet cuyo objetivo es contribuir al empoderamiento de las mujeres, haciendo visible, entre otros contenidos, el pensamiento, los logros y la creación de las mujeres a lo largo de la Historia. Destaca su sección de noticias, la agenda de eventos o el poemario de mujeres, entre otras. El Consejo Municipal de la Mujer de la ciudad de Albacete reconoció recientemente su labor en el Área de Medios de Comunicación.

Mujeres en Red. El periódico feminista
www.mujeresenred.net
Referente informativo sobre temas de género, con noticias, artículos y blogs sobre violencia machista, feminismo, comunicación y género, salud o urbanismo, entre otros muchos temas. Entre sus iniciativas destacan sus campañas a favor de los derechos de las mujeres en todo el mundo o su apuesta por el software libre.